

# ወልድያ ዩኒቨርሲቲ



## የ2016 በጀት ዓመት የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት

ሐምሌ 2016 ዓ.ም

ወልድያ ዩኒቨርሲቲ

## ማውጫ

1. መግቢያ .....	3
2. የዩኒቨርሲቲው ተልዕኮ፣ ራዕይ እና እሴቶች.....	4
3. ተቋማዊ ግቦች .....	5
4. የዋና ዋና ተግባራት አፈጻጸም .....	5
5. ከእቅድ ውጪ የተከናወነ ተግባር.....	24
6. በ2016 በጀት ዓመት በእቅድ የተያዙ ተግባራት የአፈጻጸም ሪፖርት ማጠቃለያ .....	39
7. ያጋጠሙ ችግሮች .....	53
8. የቀጣይ የትኩረት ነጥቦች፤-.....	53
9. አባሪ መረጃዎች እና ፎቶዎች-----	54

**1.መግቢያ**

የአገራችን የከፍተኛ ትምህርት ተቋሞች በቂና ብቁ የሰው ሃይል በማዘጋጀትና የመፈጸም አቅም በማሳደግ ወደ ኢንዱስትሪ መር ኢኮኖሚና ወደ መካከለኛ ገቢ አገርነት ለመሸጋገር የሚደረገውን ጉዞ ለማፋጠን የኢኮኖሚ ሪፎርም ላይ በትኩረት የሚሰሩ፣ ምርትና ምርታማነትን የሚያሳድጉ የዴሞክራሲ ሥርዓ ግንባታ ላይ አስተዋጽኦ የሚያደርጉ ሳይንሳዊ አስተሳብ ያላቸው ምሩቃንን የማፍራት እንዲሁም ከሌላው የዓለም ክፍል መልካም የሆነ ግንኙነት እንዲኖራት የሚያስችል በምሁራንና በምርምር ስራዎች ተግባራትን የመፍጠር እና በተማሪና በመምህራን ልውውጥ አህጉራዊና ቀጠናዊ ትስስርን የማጠናከር ተልዕኮ እንዲወጡ መንግስት በትኩረት በመስራት ላይ ይገኛል።

በዚህ መሰረት የወልዲያ ዩኒቨርስቲ በሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር 220/2003 መሰረት ተቋቁሞ ዩኒቨርስቲያችን ስራ ከ2004ዓ.ም ወደ ስራ የገባ ሲሆን በ2015 በጀት ዓመት በመደበኛ እና መደበኛ ባልሆኑ ፕሮግራሞች 21,882 ተማሪዎችን ማስተማር ተችሏል።

በጥናትና ምርምር ዘርፍ የጥናትና የምርምር የትኩረት ዘርፍችን በመለየት እንዲሁም የተመራማሪዎችን አቅም በማጎልበት ቁጥራቸውን ከማሳደግ ባለፈ ተደራሽ እንዲሆኑ የሚያስችሉ ተግባራትን በማከናወን ላይ ይገኛል። በሌላ በኩል የሚሰጣቸውን የማህበረሰብ አገልግሎት ተግባራት ህብረተሰቡን በማሳተፍ ችግሮችን በዘላቂነት ሊፈቱ በሚችሉ ተግባራት ላይ በማተኮር የተጠቃሚዎች ቁጥር በ2015 በጀት ዓመት 10375 ማድረስ ተችሏል።

በ2016 በጀት ዓመትም ዩኒቨርስቲው የመማር ማስተማር፣ የጥናትና ምርምር እንዲሁም የማህበረሰብ አገልግሎትንና የቴክኖሎጂ ሽግግርን ተግባርትን ለማከናወን የሚያስችል እንዲሁም ዩኒቨርስቲው በሰሜኑ ጦርነት ከደረሰበት ዝርፊያና ውድመት ለማገገም የሚያስችል እቅድ አቅዶ ወደ ስራ ገብቷል።

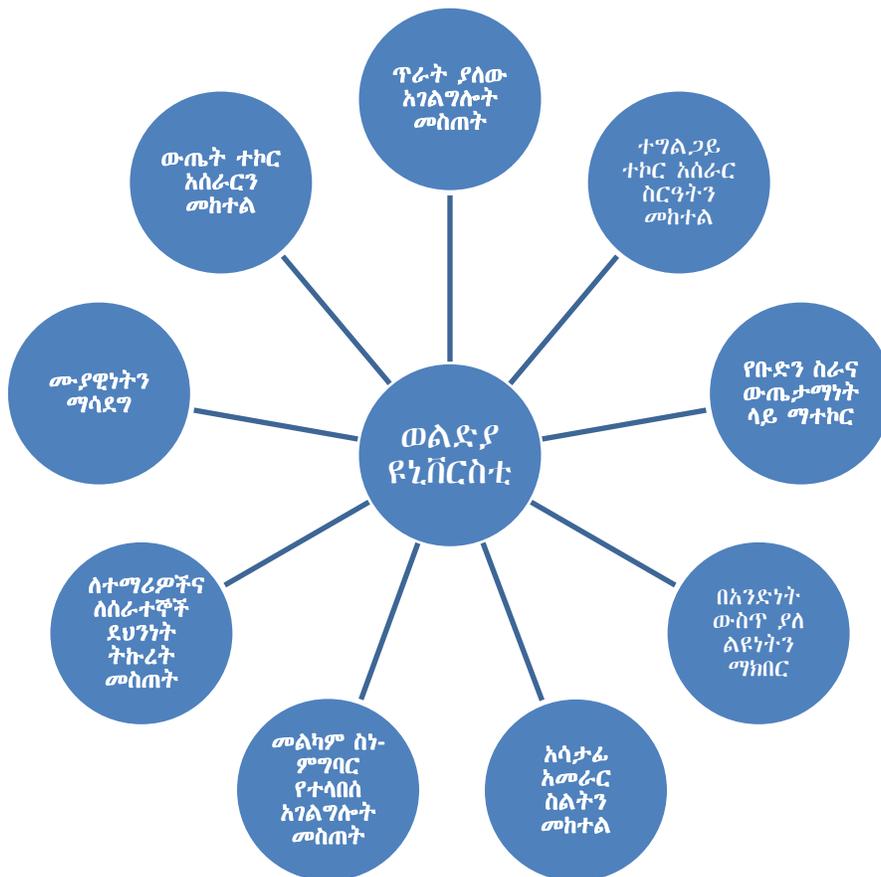
በዚህ መሰረት በበጀት ዓመቱ ያከናወናቸውን ተግባራት አፈጻጸም በመገምገም ይህን ሪፖርት ያዘጋጀ ሲሆን በሰነዱ ዩኒቨርስቲው ባስቀመጣቸው አራት /አራት/ ተቋማዊ ግቦች መሰረት የተከናወኑ ዝርዝር ተግባራት፣ ያልተከናወኑ ተግባራትና ምክንያቶች፣ ያጋጠሙ ችግሮችና የተሰጡ መፍትሄዎች እንዲሁም የተለያዩ መረጃዎች እንዲያካትቱ ተደርጓል።

## 2. የዩኒቨርሲቲው ተልዕኮ፣ ራዕይ እና እሴቶች ተልዕኮ፡-

አገራችን ህዝብ ኑሮ መሻሻልና ዕድገት አስተዋጽኦ የሚያደርጉ በዕውቀት፣ በክሎትና በስነ ምግባር የታነጹ ባለሙያዎችን ማፍራት፣ ችግር ፈቺ ጥናትና ምርመሮችን መስራትና ተደራሽ ማድረግ እንዲሁም ፋይዳ ያለውና ዘርፈ-በዙ የማኅበረሰብ አገልግሎት መስጠት።

### ራዕይ፡-

በ2022 ዓ.ም በኢትዮጵያ ካሉ አምስት ተመራጭ የትምህርት እና የምርምር ተቋማት አንዱ ሆኖ ማየት።



መሪ ቃል :- አዕምሮ ሲከፈት ዓይኖች ማየት ይችላሉ!

### 3. ተቋማዊ ግቦች

ዩኒቨርሲቲው በበጀት ዓመቱ እቅድ ሲያቅድ ያስቀመጣቸውን አምስት ግቦች ለማሳካት በመስራት ላይ ይገኛል። ግቦቹም፡-

ግብ 1፡- ተቋማዊ የማስፈጸም አቅም፣ የሀብት አጠቃቀምና የአገልግሎት አሰጣጥ አሰራርን ማጎልበት

ግብ 2፡- የአስተዳደር ሥርዓት እና የመሰረት ልማትና ፋሲሊቲ ማጎልበት

ግብ 3፡- የትምህርት እና ምርምር አግባብነትና ጥራት፣ ፍትሀዊነትና ተደራሽነትን ማረጋገጥ

ግብ 4፡- የቴክኖሎጂ ዕድገት ሽግግር እና የማህበረሰብ አገልግሎቶችን ማጎልበት

### 4. የዋና ዋና ተግባራት አፈጻጸም

ግብ 1፡- ተቋማዊ የማስፈጸም አቅም፣ የሀብት አጠቃቀምና የአገልግሎት አሰጣጥ አሰራርን ማጎልበት

#### 1.1. የእቅዝ ዝግጅት፣ የክትትልና ግምገማ እና የስታትስቲክስ መረጃ አስተዳደር አሰራር ማሻሻል

- የ2015 በጀት ዓመት አፈጻጸምን በመገምገም እና የ2016 በጀት ዓመት እቅድ በወቅቱ በማቀድ በየደረጃው ባሉ የስራ ክፍሎች እና የስራ አመራር ቦርዱ እንዲገመገም ተደርጎ ለሚመለከታቸው አካላት ተልኳል።
- የዩኒቨርሲቲው ክፍተኛና መካከለኛ አመራሩን ስራዎችን በተለያዩ ጊዜያት በመገምገም የቀጣይ እቅጣጫዎችን በማስቀመጥ ክትትል ተደርጓል፤ ወቅቱን የጠበቀ የሩብ ዓመት ሪፖርቶች ተዘጋጅተውና ተገምግመው ለሚመለከታቸው አካላት ተልከዋል።
- የ2015 በጀት ዓመት የክፍተኛ ትምህርት የመረጃ ስርዓት መረጃዎች ተጠናቅሮ ለሚመለከተው አካል የተላከ ሲሆን የ2016በጀት ዓመት የመጀመሪያ መንፈቀ ዓመት መረጃዎችንም የማሰባሰብ ስራ ተሰርቷል።

**1.2. የሰው ሃብት ልማትና አስተዳደር አሰራርና ውጤታማነት ማሻሻል**

**1.2.1. የሰው ሃይል ስምሪት :-**

**የአስተዳደር ድጋፍ ሰጭ ሰራተኞች**

የዩኒቨርሲቲውን የአስተዳደር ሰራተኞች ድልድል ለማከሄድ ኮሚቴ በመመሪያ ቁጥር 859/2014 መሰረት ለሰራተኞች ግንዛቤ ማስጨበጥ ስራዎችን በመስራት እና የድልድል ኮሚቴ በማቋቋም ተግባራዊ ያደረገ ሲሆን በዚህም:-

ሰንጠረዥ 1:- የሰው ኃይል መረጃ

የምደባ ሂደት	ብዛት		
	ወንድ	ሴት	ድምር
ምርጫቸውን ሞልተው ያስገቡ	513	382	895
በውድድር የተደለደሉ	368	295	663
በምደባ የተደለደሉ	145	87	232
ምደባ ያላገኙ	4	3	7

የነበረ ሲሆን በምደባ ኮሚቴው ሂደት ላይ ቅር የተሰኙ ሰራተኞች በመመሪያው መሰረት ለቅሬታ ሰሚ ኮሚቴው ቅሬታቸውን አቅርበው ውሳኔ ተሰጥቷቸዋል:-

**ቅሬታ ያቀረቡ 183**

- በተሰጣቸው ውሳኔ የረኩ 159
- በተሰጣቸው ውሳኔ የልረኩ 24
- ለአስተዳደር ፍርድ ቤት ያቀረቡ 8 ናቸው።

የአካዳሚክ ዘርፉን እንደገና ለማደራጀት በወጣው መመሪያ መሰረት ኃላፊነት በታዎች መምህራንን በማወዳደር የመመደብ ስራ ተሰርቷል።

- የመምህራንና ቴክኒክ ረዳት ቅጥርና ዝውውር :- የዩኒቨርሲቲው 20 መምህራን እና 2 የቴክኒካል ረዳቶችን ቅጥር ለመፈጸም አቅዶ የ6(ሴ,2) መምህራን እና የ4 የቴክኒክ ረዳት ቅጥር ተፈጽሟል። በተጨማሪም ለ10 መምህራን ዝውውር ለመፈጸም ታቅዶ የ20(ሴ-3) መምህራን ዝውውር ተፈፅሟል። 2 ክፍት

የአስተዳደር ሰራተኛ የስራ መደቦችን በዝውውር እንድንሸፈኑ ለማድረግ ታቅዶ 6(ሴ-1) የስራ መደብ ዝውውር ተፈጽመዋል።

**የደረጃ እድገት**

- በበጀት ዓመቱ በቆይታ ጊዜ እንዲሁም ከትምህርት ለሚመመለሱ መምህራን የደረጃ እድገት ለመስጠት የታቀደ ሲሆን በዚህም፡-

ሰንጠረዥ 2፡- የመምህራን የደረጃ እድገት

የደረጃ ሽግግር	ደረጃ እድገት ያገኙበት ምክንያት	ብዛት		
		ወንድ	ሴት	ድምር
ከረዳት ምሩቅ ለ ወደ ረ/ሌክቸረር	በቆይታ ጊዜ	4	3	7
ከረዳት ምሩቅ ለ ወደ ሌክቸረር	ትምህርት በማሻሻል	2	1	3
ከረዳት ሌክቸረር ወደ ሌክቸረር	በቆይታ ጊዜ	47	8	55
ከሌክቸረር ወደ ረ/ፕሮፌሰር	ትምህርት በመሻሻል	17	-	17
ከቴክኒካል ረዳት ወደ ሲኒየር ቴክኒካል ረዳት		3	-	3
	<b>ድምር</b>	<b>73</b>	<b>12</b>	<b>85</b>

**1.2.2. ለአመራር እና ለሠራተኞች የሚሰጡ ሥልጠናዎች**

**የረጅም ጊዜ ስልጠና**

የመምህራንና የቴክኒክ ረዳቶችን አቅም ለማሳደግ ለ25 መምህራንና የቴክኒክ ረዳቶችን የሁለተኛ ዲግሪ የትምህርት እድል ለመስጠት ታቅዶ ለ10(ሴ.-) መምህራንና ለ1(ሴ.-) ቴክኒክ ረዳት በሃገር ውስጥ፣ ለ1(ሴ.-) መምህር በውጭ ሀገር በድምሩ 11(ሴ.-) መምህራንና ቴክኒክ ረዳቶች የሁለተኛ ዲግሪ የትምህርት ዕድል ሲሰጥ፣ በሶስተኛ ዲግሪ ለ10 መምህራን የትምህርት ዕድል ለመስጠት ታቅዶ ለ5(ሴ.-) መምህራን በሀገር ውስጥ፣ ለ15(ሴ.-) መምህራንና በውጭ ሀገር በድምሩ ለ20 (ሴ.-1) መምህራን የሶስተኛ ዲግሪ የትምህርት ዕድል ተሰጥቷል። 4(ሴ.-) በስፔሻሊስት ስልጠና እድል አግኝተዋል።

**እንዲሁም 57 (ሴ.10) መምህራን የኤችድፒ (HDP) ስልጠና ወስደው ተመርቀዋል።**

ለ10 የአስተዳደር ሰራተኞች የሁለተኛ ድግሪ የስልጠና እድል ለመስጠት ታቅዶ ተወዳዳሪዎችን በመጋበዝ የመግቢያ ፈተና ለሁለተኛ ድግሪ ተማሪዎች ቢሰጥም ያለፉ ባለመኖራቸው እድሉን መጠቀም አልቻሉም።

**የአጭር ጊዜ ስልጠና**

- በአዲሱ መዋቅር የተመረጡ ዳክተሮች፣ድኖች፣ አስተባባሪዎችና የትምህርት ክፍል ተጠሪዎች በዩኒቨርሲቲው የተሰጠውን የዓይን መክፈቻ ስልጠና እንዲከታተሉ ተደርጓል
- በዩኒቨርሲቲችን ተግባራዊ በተደረገው መዋቅር ወደ ሬጅስትራር ና ዘልሙናይ ዳክተራት ክፍል ለመጡ ባለሙያዎች በሙሉ ስልጠና ተሰጥቷል።
- አድስ ለተሾሙ የሬጅስትራር አስተባባሪዎች (ብዛት 3)፣ ዲኖች (ብዛት 5)፣ ትምህርት ክፍል ኃላፊዎች (ብዛት 26) በ”SIMS” ና አካዳሚክ ህግ ዙሪያ ለአንዳንድ ቀን ስልጠና ተሰጥቷል።
- በዩኒቨርሲቲው ውስጥ ለሚሰሩ ሴት መምህራን የስራ ፈጠራ ስልጠና እንዲወስዱ ተደርጓል
- ለአዳዲስ የትምህርት ክፍል ሃላፊዎች እና ድኖች ስለ HEMIS ዳታ አሞላል ስልጠና ወስደዋል።
- በመሬት አስተዳደር መምህራን በLi4LaM ‘train the teachers on developing innovative learning and teaching materials’ የተሰኘ ወርክሾፕ 4 መምህራን ወደ ፖላንድ ሃገር ክራኮው ከተማ ሄደው እንዲሰለጥኑ ተደረጓል።

**1.2.4. የሰራተኛ እርካታን በማሳደግ ፍልሰትን ለመቀነስ**

የሰራተኛ እርካታን በማሳደግ ፍልሰትን ለመቀነስ በዋናው ግቢ በተገነቡት የመምህራን የጋራ መኖሪያ ቤቶች ለ360 መምህራን የመኖሪያ ቤት ድልድል በማድረግ እንዲገቡ ተደርጓል።

የስራ ክፍል የሁለተኛውን ግማሽ አመት የሰራተኞች ውጤት ተኮር እቅድ አቅደው በወቅቱ እንዲያስገቡ ድጋፍ ተደርጓል።

**መረጃ**

በስራ ላይ ያሉ 857(ሴ.127) መምህራንና 120(ሴ.20) ቴክኒካል ረዳቶች ፤ በትምህርት ላይ ያሉ 245(ሴ.31) መምህራን በድምሩ 1,222(ሴ.178) መምህራንና ቴክኒካል ረዳቶች እንዲሁም

883(ሴ.387) አስተዳደር ሰራተኞች በድምሩ የ2,105(ሴ.565) ቋሚ ሰራተኞች እንዲሁም 933(ሴ.518) የአዉት ሶርስ ማህበራት የሰራተኞች ናቸው።

**የሰራተኛ ስንብት**

በራስ ፈቃድ የሚቀርቡ የስራ ስንብት (መልቀቂያ) ጥያቄዎችን እንዲሁም ያለበቂ ምክንያት ከስራ ገበታ የሚጠፉ ሰራተኞችን በመመሪያው መሰረት በማሰናበት 77(ሴ.15) መምህራን እና 32(ሴ.13) የአስተዳደር ሰራተኛ ዩኒቨርሲቲውን ለቀዋል።

ሰንጠረዥ3:- የለቀቁ መምህራንና ቴክኒክ ረዳቶች															
	3ኛ ዲግሪ			2ኛ ዲግሪ			የመጀመሪያ ዲግሪ			ዲፕሎማ			ጠ/ድምር		
	ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ
በመልቀቂያ				2	0	2	1	1	2	3	2	5	6	3	9
በስንብት	1		1	25	2	27	18	4	22	1	0	1	45	6	51
በዲስፕሊን															
በዝውውር	1		1	10	5	15	0	1	1	0	0	0	11	6	17
በሞት															
ሪፖርት ያላደረጉ															
<b>ጠ/ድምር</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>37</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>62</b>	<b>15</b>	<b>77</b>

**1.3 የፋይናንስ ንብረት አስተዳደር አሰራርና ውጤታማነትን ማሻሻል**

**የበጀት አጠቃቀም**

ዩኒቨርሲቲው የፋይናንስ ውጤታማነት ለማሻሻል የፕሮግራም በጀት አሰራርን በመከተል በውጤት ላይ የተመሰረቱ ተግባራትን ለማከናወን የተመደበውን መደበኛ እና ካፒታል በጀት በሂሳብ አሰራር ደንቦችና መመሪያዎች መሰረት ለመፈጸም እና ለመጠቀም አቅዶ እየሰራ ሲሆን በበጀት ዓመቱ ከተመደበ በጀት ውስጥ ያለው ወጭ መደበኛ በጀት ብር 604,889,390.00(117%)፣ ካፒታል በጀት ብር 940,000,000.00(94%) በድምሩ ብር 1,544,889,390.00(103%) ስራ ላይ ማዋል ተችሏል።

ሰንጠረዥ 4. የበጀት አጠቃቀም								
ተ.ቁ	ፕሮግራም	የጸደቀ በጀት በ2016	የበጀት ጭማሪ	ጠቅላላ የተጨመረ ዝውውር	ጠቅላላ የተቀነሰ ዝውውር	የተስተካከለ በጀት	እስከ አሁን ያለው ወጪ	አፈጻጸም በመቶ
1	የአስተዳደር ልማት 01- 01	140,897,960.00	70,295,304.00	11,204,522.00	13,489,711.00	208,908,075.00	215,258,925.47	103
2	አካዳሚክ ጉዳዮች 02 - 01	242,187,570.00	63,793,156.00	11,238,477.00	10,500,040.00	306,719,163.00	304,469,441.22	99
3	አካዳሚክ ጉዳዮች 02 - 02	63,704,000.00				63,704,000.00	163,122,612.74	256
4	ምርምር 03-01	12,011,400.00	-	724,903.00	1,237,954.00	11,498,349.00	10,894,703.58	99
5	ማህበረሰብ 04-01	12,000,000.00	-	5,065,079.00	3,005,276.00	14,059,803.00	13,142,997.77	93
	መደበኛ በጀት ድምር	470,800,930.00	134,088,460.00	28,232,981.00	28,232,981.00	604,889,390.00	706,888,680.78	117
6	ካፒታል 1 - 44	430,000,000.00	510,000,000.00	432,005,005.00	432,005,005.00	940,000,000.00	884,915,232.41	94
	<b>ጠ/ድምር</b>	<b>900,800,930.00</b>	<b>644,088,460.00</b>	<b>460,237,986.00</b>	<b>460,237,986.00</b>	<b>1,544,889,390.00</b>	<b>1,591,803,913.19</b>	<b>103</b>

**የግዥ አፈጻጸም**

በዩኒቨርሲቲው በ2016 በጀት ዓመት ግብአቶቹን በግዥ ለማሟላት በተያዘው እቀድ መሰረት 643,541,871.15 ግዥ የተፈጸመ ሲሆን አፈጻጸሙም ከዚህ በታች በተቀመጠው መሰንጠረዥ ላይ ተመልክቷል።

**ሰንጠረዥ 5:- የግዥ አፈጻጸም**

ተ/ቁ	ለግዥ የዋለ የገንዘብ መጠን፤ የበጀት ምንጭና የበጀቱ አይነት							
	የግዥ ዘዴ	የጨረታ አይነት	ከመንግስት ግምጃ ቤትና	ከውጭ እርዳታ			ከብድር	ድምር
			1	2	3	4	5	
1	በግልጽ ጨረታ	ከሀገር ውስጥ	መደበኛ በጀት	ካፒታል በጀት	መደበኛ በጀት	ካፒታል በጀት	ካፒታል በጀት	6=(1+2+3+4+5)
			555,223,866.41					555,223,866.41
		ከዓለም አቀፍ						
2	በ2ኛ ደረጃ ጨረታ	ከሀገር ውስጥ						
		ከዓለም አቀፍ						
3	በማወዳደሪያ ሀሳብ መጠየቂያ	ከሀገር ውስጥ						
		ከዓለም አቀፍ						
4	በውስን ጨረታ	ከሀገር ውስጥ	1,766,708.06					1,766,708.06
5	በዋጋ ማቅረቢያ	ከሀገር ውስጥ	6,979,655.80					6,979,655.80
		ከዓለም አቀፍ						
6	ከአንድ አቅራቢ	ከሀገር ውስጥ	37,881,445.68					37,881,445.68
7	ቀጥታ	ከአለም አቀፍ						
		ከሀገር ውስጥ	38,421,684.45					38,421,684.45
8	ለቀማ	ከሀገር ውስጥ	3,268,510.75					3,268,510.75
		ከዓለም አቀፍ						
<b>ጠቅላላ ድምር</b>								<b>643,541,871.15</b>

1.4 የመረጃዎችን በተለያዩ የተግባራት ዘዴዎች ተደራሽነት

መረጃዎችን የተለያዩ መንገዶችን በመጠቀም ተደራሽ ለማድረግ በዘጠኝ ወራት ውስጥ የተከናወኑ ተግባራት፡-

- ከተለያዩ 10 የህትመትና የኤሌክትሮኒክስ ሚዲያዎች (main Stream) ጋር ግንኙነት በመፍጠር በ24 ሁነቶች ላይ መረጃዎች ተደራሽ ማድረግ ተችሏል።
- በ29 ሁነቶች ላይ የዘገባ ስራዎች የተሰሩ ሲሆን በዩኒቨርስቲው የማህበራዊ ሚዲያና የህትመት ውጤቶች ላይ እና በተለያዩ የህትመትና የኤሌክትሮኒክስ ሚዲያዎች((main Stream) ተደራሽ እንዲሆኑ ተደርጓል።
- በአጠቃላይ በዓይነት 82 መረጃዎች 91,000 ተከታይ ባለው የፌስቡክና 11558 ተከታይ ባለው የቴሌግራም ማህበራዊ ሚዲያዎች በምስል ፣ በፅሁፍና በቪዲዮ ተለቀዋል።
- ባጠቃላይ 56 የሚሆኑ መረጃዎችን በፎቶና በቪዲዮ መረጃ የመያዝ ስራ ተሰርቷል።
- 10ኛውና 11ኛው ዙር የተማሪዎች ምረቃ ፕሮግራምንና የመምህራን መኖርያ አፓርታማ ርክክብ ፕሮግራምን ምክንያት በማድረግ ሁለት(2) በራሪ ወረቀቶችን አዘጋጅቶ ለታዳሚያን ማስራጨት ተችሏል።
- ለወልድያ ዩኒቨርስቲ የማህበረሰብ ሬዲዮ ጣቢያ ለማስፋፋት በላሊበላ ከተማ ከ1 ኪሎ ሞት ወደ 2 ኪሎ ሞት ጉልበት እንዲያደግ በታሰበው ስራ ላይ ለሬዲዮ ጣቢያ የማስፋፊያ ስራ የሚያስፈልጉ የአንቴና ታወር፣ የጀኔሬተር ማስቀመጫ፣ የትራንስሚተርና ሌሎች እቃዎች ማስቀመጫ የሚሆን ቦታ ከከተማ አስተዳደሩ እና ከኢ.ቲ.ዩ.ቴሌኮም ፈቃድ በመጠየቅ ፈቃድ አግኝተናል። በ5.2 ሚሊየን ብር ወጪ የ2 ኪሎ ሞት አንቴና ተከላ በላሊበላ ከተማ ተከናውኗል። እንዲሁም በ22.1 ሚሊየን ብር የዋናው ስቴዲዮ እቃዎች እንዲሟሉ ተደርጎ የሙሉ ሰዓት የስርጭት ስራውን በማከናወን ላይ ይገኛል



**ፎቶ 1:- የወልድያ ዩኒቨርሲቲ የማህበረሰብ ፊዲየ ስቴዲዮ**

**በውስጥ ኦዲት ክትትል**

በወልድያ ካምፓስ ዓመታዊ የባንክና የሳፕን ቆጠራ ማድረግ ስራ፤ በወልድያና መርሳ ካምፓስ በሁሉም ንብረት ክፍሎች ላይ ምልክት /CUT OFF/ ማድረግ ተግባር ተከናውኗል። እንዲሁም በግዥና ወጪ ፣ በተሰብሳቢ፣ በተከፋይ የህጋዊነት ኦዲት ስራዎች ተከናውኗል።

**በህግ ክፍል**

- በመደበኛ ፍርድ ቤት 10(መዝገቦች) መዝገቦች ለክርክር ሲቀርቡ 6/ስድስት/ በከሳሽነትና 4/አራት/ በተከሳሽነት ናቸው። 7/ሰባት/ ውሳኔ ያገኙ፣ 3/ሁለት/ በቀጠሮ ላይ የሚገኝ ነው።
- የዩኒቨርሲቲውን ሀብትና ንብረት ሳያስረክብ በራሱ ፈቃድ ሥራውን ለቆ የሄደ ጤና ሳይንስ ኮሌጅ ላይ ሲሰራ የነበረ መምህር ክስ ከመመስራታችን በፊት በድርድር በስሙ ያወጣውን ንብረት እንዲያስረክብ።
- በወልድያ ዩኒቨርሲቲ ሀብትና ንብረት ላይ የወንጀል ድርጊት በፈፀሙ 19 (አስራ ዘጠኝ) ግለሰቦች ላይ በተለያዩ ፖሊስ ጽ/ቤቶች የክስ ጥቆማ ቀርቦ የነበረ ሲሆን 02 (ሁለት) የወንጀል ድርጊት ለፍ/ቤት ቀርቦ ውሳኔ ያገኙ ሲሆን የአንድ ግለሰብ ጉዳይ ለፍ/ቤት ቀርቦ የነበረ ቢሆንም ምስክሩ አርባምንጭ ዩኒቨርሲቲ ለትምህርት በመላኩ ምክንያት ሊቀርብ ስላልቻለ በቀጠሮ ላይ ይገኛል። የ17ቱ ግለሰቦች ጉዳይ ክስ ተመስርቶ ለፍ/ቤት ሊቀርብ ባለመቻሉ በየጊዜው ክትትል እየተደረገ ነው።

**ንብረት አያያዝ**

- ተቋሙ ከአቅራቢዎች የሚመጡ ቋሚ ፤ ቋሚ አላቂ እና አላቂ እቃዎችን በግዥ ትዕዛዝ መስረት መሆኑን በማረጋገጥ 100% ለመስራት ታቅዶ በአይነታቸው 198 የሆነ ዋጋቸው ብር 540,584,120.83 የሚያወጣ ገቢ ተደርጓል።
- በአቅራቢዎች የሚመጡ ንብረቶች ከጥራት አረጋጋጭ ኮሚቴ በሚቀርበው መረጃ መስረት 100% አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ 100% አገልግሎት ማግኘት ችለዋል።
- በተቋሙ አገልግሎት አገልግሎት መስጠት የሚችሉ ንብረቱን ከተመላሽ ንብረቶች በአይነታቸው 300 የሆነ ዋጋቸው ብር 863,776.01 የሚያወጣ ንብረት ገቢ ተደርጓል።
- የሚጠየቁ ንብረቶች በሚመለከተው አካል የተፈቀዱ መሆኑን በማረጋገጥ ፍትሀዊ በሆነ መንገድ 100% ለመስራት ታቅዶ ዋጋቸው 430,397,120.94 ወጭ ተደርጓል።
- ከተመላሽ ንብረቶች በአይነታቸው 113 የሆነ ዋጋቸው ብር 8,783,000.00 የሚያወጣ ንብረት ወጭ ተደርጓል

**1.5 የስነ-ምግባርና ፀረ-ሙስና የክትትል ስራዎች**

**የሃብት ምዝገባ**

የሀብት ምዝገባና ማሳደስ ተግባራትን በተመለከተ በእቅድ የተያዘ የተቋም አስመዝጋቢ የሆኑ በተለያዩ ደረጃዎች የሚገኙ አመራሮች 218(ሴ-38) የንብረት ምዝገባ ሙሉ በሙሉ አከናውነዋል።

**የሙስናና ብልሹ አሰራር ጥቆማ**

- የሙስናና ብልሹ አሰራርን በተመለከተ በአመቱ 24 ጥቆማዎች ለክፍሉ የደረሰ ሲሆን 13ቱ ውሳኔ የተሰጣቸው ሲሆኑ 6ቱ ውሳኔ ያልተሰጣቸው መሆኑና 5ቱ በሂደት ላይ መሆናቸው፤
- የመምህር በዝውውር ምደባ የሰው ሃይል እጥረት ሳይኖር ከአዋጅና መመሪያ ውጭ በሆነ መልኩ ስለመከናወኑ፤
- የመምህራን መኖሪያ ቤት ተሰጥቷቸው የቤት አበል የወሰዱ መምህራንን በተመለከተ የመጣ ጥቆማ ተጣርቶ መምህራኑ ብር 121,400.00 ከደመወዛቸው እየተቆረጠ ገቢ እንዲደረግ ተደርጓል፤

**ግንዛቤ ማስጨበጫ**

- በስነ-ምግባራዊ አመራር ምነትና መገለጫዎቹ፤ በውሳኔ አሰጣጥ ምንነት፤ በጥቅም ግጭት ምንነትና ሃብት አጠቃቀማችን ዙሪያ ለ198(ሴ-26) ዝቅተኛ፤ መካከለኛና ከፍተኛ አመራሮች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ተሰጥቷል።

**1.6 የሴቶችና ማህበራዊ ተሳታፊነትንና ተጠቃሚነትን ማሻሻል**

- የህጻናት ማቆያ ለማቋቋም በአዲሱ ድርጅታዊ መዋቅር መሰረት የህጻናት ማቆያ ሰራተኞች የመመደብ፣ የልምድ ልውውጥ፣ ለማቆያነት የሚያገለግል ክፍል የመለየት ስራዎች የተሰሩ ሲሆን ቁሳቁሶችን በማሟላት ስራ ለማስጀመር የሚያስችሉ ስራዎች በመሰራት ላይ ናቸው።
- ወደ አመራር የመጡ ሴት ሠራተኞች ብዛት ወደ 13% ለማሳደግ የተቀደ ሲሆን በዩኒቨርሲቲው የአካዳሚክ አመራር ብዛት 127(ሴ.6) ሲሆን በአካዳሚክ አመራርነት የሴቶች ድርሻ 4.72% ነው። ከአስተዳደር ሰራተኞች ውስጥ በአዲሱ መዋቅር የተመደቡ የስራ አስፈጻሚዎች፣ ልዩ ረዳቶች፣ የቡድን መሪዎች፣ የአስተባባሪዎች ብዛት 60(ሴ.15) ሲሆን የሴቶች ድርሻ 25% ነው። በአጠቃላይ በዩኒቨርሲቲው ከከፍተኛ እስከ ዝቅተኛ አመራር የእርከን ደረጃ የአመራሮች ብዛት 187(ሴ.21) ሲሆኑ የሴቶች ድርሻ 11.23% ደርሷል።
- የሴት መምህራን መጠን ከአጠቃላይ መምህራን ወደ 14.4% ለማሳደግ ታቅዶ 13.09 % ማድረስ ተችሏል። የሴት ተመራማሪዎች ቁጥር ወደ 10% ለማሳደግ ታቅዶ የሴቶች ተመራማሪዎች ብዛት በቁጥር 19 ሲሆን ከአጠቃላይ ተመራማሪዎች የሴቶች ድርሻ 10% ነው።
- ከቤተሰብ መምሪያ ማህበር ጋር በመተባበር 3000 ሺህ ኮንዶሞች የተገኘ ሲሆን በ32 የኮንዶም ማሰራጫ ሳጥኖች 1000 የሚሆኑ ኮንዶሞች ለተማሪዎችና ለሰራተኞች ተሰራጭተዋል።
- በዩኒቨርሲቲው ሰራተኞች በተቋቋመ የኤድስ ፈንድ ለ14 ወላጆቻቸውን ያጡ ህጻናት ታጋላጭ በየወሩ የ250.00 ብር ድጋፍ በመደረግ ላይ ነው።
- የሚያጋጥማቸውን ችግር ለማዳበር እንዲችሉ ስለ ኤች.ኤ.ቪ.ኤድስ ያልተፈለገ እርግዝና ስለ ቤተሰብ ምጣኔ አገልግሎት የግንዛቤ ማስጨበጫ ስራ ተሰርቷል። ለ408(ሴ-140) ተማሪዎች ተሳታፊ ሆነዋል ።

- የአቻ ለአቻ ወይይት 15 ጊዜ የተሰጠ ሲሆን ተማሪዎች የሚያጋጥማቸውን ዘርፈ ብዙ ችግር በራሳቸው ለመፍታትና በራስ መተማመናቸውን ለማዳበር እንዲችሉ የግልና የቡድን ወይይት እንዲያደርጉና ለወይይት ተሳታፊዎች እንዲያቀርቡ በማድረግ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስራ ተሰርቷል። ለ 1190 ሴት ተማሪዎች የአቻ ለአቻ ወይይት ተሳታፊ ሁነዋል።
- አደንዛዥ እጽ ዙሪያ ተማሪዎች እራሳቸውን ከአጉል ሱሶች በመጠበቅ ትምህርታቸው ላይ ብቻ ትኩረት እንዲያደርጉ ለማስቻል በወልድያ ካምፓስ ለሚገኙ 95 ወንድ ተማሪዎች በአደንዛዥ እጽ ዙሪያ ግንዛቤ ተፈጥሮላቸዋል።



**የተደረጉ ወይይቶች**

- የማህበረሰብ ወይይት ተማሪዎች ከኤች.አይ.ቪ.ኤድስና ካልተፈለገ እርግዝና፣ እንዲሁም፣ በዩኒቨርሲቲ ቆይታቸው ውስጥ የሚገጥማቸውን ችግር በጋራና በውይይት ለመፍታት ራሳቸውን እንዲጠብቁ እና የመፍትሄ ሀሳብ እንዲያመጡ ያደርጋል ለዚህም በዋናው ግቢ 68 ተማሪዎች የተካሄደ ወይይት ነው ።

- የዐ ፕላን መወያያ ክፍል ህንጻ 35 በማስፈቀድ 14 ፍራሺ ፣ 14 የፍራሺ ልብስ ፣ ሁለት መጋረጃዎችን ከ ንብረት ክፍል በማውጣት እና ከቅድስት ምድርህን አድን ማህበር 43 ኢንቺ ቴሌቫዥን ከነሙሉ አክሰሰሪው ተቀብለን ስራ ጀምሯል። 460 የሚሆን የንጽህና መጠበቂያ ሞዴስ በ47,875 (አርባ ሰባት ሺህ ስምንት መቶ ሰባ አምስት ብር) ገዝቶ በማምጣት ስራው ተግባራዊ እንዲሆን አግሏል።



ፎቶ 2:- የዐ ፕላን ክፍል

- አለም አቀፍ የኤድስ ቀንን ከቅድስት ምድርህን አድን ማህበር ጋር በመጣመር በአለም አቀፍ ደረጃ ለ34ኛ ጊዜ በሀገራችን ደግሞ ለ33ኛ በፓናል ውይይት በማድረግና ከሽይረሱ ጋር የሚኖሩ ልጆች በአካል ተገኝተው የሂወት ተሞክሯቸውን አከፍለዋል።
- በቅድስት ምድርህን አድን ማህበር ጋር በመተባበር በጦርነቱ ምክንያት የተጎዱ ሰዎችን እንዴት እንርዳቸው በሚል ለተለያዩ የሀይማኖት አባቶች ፣ የተለያዩ ሴክተር መስሪያ ቤቶች ፣ ተማሪዎች የውይይት መድረክ ለ80 ሰዎች ተካሂዷል።



ፎቶ 3:- ከሃይማኖት አባቶች ጋር ውይይት

- አለም አቀፍ የሴቶች ቀን መጋቢት 4 «ሴቶችን እናብቃ ልማትና ሰላምን እናረጋግጥ» በሚል መሪ ቃል በአለም አቀፍ ደረጃ ለ113 ጊዜ በሀገራችን ለ48ኛ ጊዜ በፓናል ውይይት፣የተለያዩ የሂወት ተሞክሮዎችና በማካፍል ፤በግጥም ተከብሮ ውሏል።
- ቅድስት ምድርህን አድን ማህበር የስነ-ተዋልዶ ጤና ለተማሪዎች ማስጨበጥና የተለያዩ ውይይቶችና በማደረግ ሞጋች ሁለት ተማሪዎችን ለእያንዳንዳቸው (4000) አራት ሺህ ብር ሸልሟቸዋል ተማሪ ቤቴሊሄም ደረጃ እና ተማሪ አንድነት የቻለ
- አቢሲኒያ ባንክ አዳጎ ቅርንጫፍ አለም አቀፍ የሴቶች ቀንን ምክንት በማድረግ ደጋፊ የሌላቸውና የድሀ ድሀ የሚባሉ 20 ተማሪዎችን ለእያንዳንዳቸው 500 (አምስት) መቶ ብር በድምሩ 10,000 ድጋፍ አድርጎልናል
- ስለ ወጣቶች ስነ-ተዋልዶ ጤናና መላኔት የሚያሳይ ቢል ቦርድ ተሰርቶ ተማሪዎች በሚያዩት ቦታ ተለጥፎል።



ፎቶ 4:- ቢል ቦርድ

**ግብ 2:- የትምህርት አስተዳደር ሥርዓት፣ የሃብት አጠቃቀም እና የመሰረት ልማትና ፋሲሊቲ ማሳልበት**

**2.1. የሀብት ምንጭና አጠቃቀም ዉጤታማነትን ማሳደግ**

**2.1.1. የውስጥ ገቢ የበጀት**

**በውስጥ ገቢ የመነጨ በጀት :- የገቢ አቅምን ለማሳደግ የተሰበሰበ የውስጥ ከኤክስቴንሽን ትምህርት 6,097,728.75፣ ከግብርና ምርት ብር 4,650.00፣ከቤት ኪራይ ብር**

1,206,269.63፣ ከሌሎች የውስጥ ገቢ ምንጮች ብር 409,708.99 ተገኝቷል። በአጠቃላይ ከውስጥ ገቢ የተገኘ የውስጥ ገቢ ብር 7,718,357.37 (ሰባት ሚሊየን ሰባት መቶ አስራ ስምንት ሺህ ሰባት መቶ ሃምሳ ሰባት ብር 37/100)ነው። ከዚህ ውስጥ ብር 5,188,752.59(አምስት ሚሊየን አንድ መቶ ሰማንያ ስምንት ሺህ ሰባት መቶ ሃምሳ ሁለት ብር 59/100) ወቺ ሆኖ አገልግሎት ላይ ውሏል።

**2.2. የባለድርሻ አካላት ተሳትፎና አለም አቀፍ አጋርነትን ማሻሻል፣**

**2.2.1. በሀገር ውስጥ የተመሰረተ አጋርነት**

የግንኙነቶች ዘርፍ ለማሳደግ ከአገር ውስጥ መንግስታዊና መንግስታዊ ካልሆኑ ተቋማት ጋር አዳዲስ የስራ ግንኙነቶችን ለማስጀመር ታቅዶ የተከናወነ ሲሆን፡-

- የምርጥ ዘር ብዙት ፕሮጀክትን በማስቀጠል በቆዩ ከተማ 66 ሄክታር (ጤፍ እና ማሻሻላ) በወልዲያ 20 ሄክታር (ጤፍ) እና በዋግህምራ 78 ሄክታር (እንቁ ዳጉሳ) ከስሪንቃ ምርምር፣ ከስቆጣ ዝናብ አጠር ግብርና ምርምርና ከሰሜን ወሎ እና ከዋግ ግብርና ጸ/ቤቶች ጋር በመተባበር የመጀመሪያ ዙር ግምገማ ተካሂዷል።
- ወልዲያ ዩኒቨርሲቲ ከወልዲያ ከተማ ማህበረሰብ ጋር ስለ ወልዲያ ሆስፒታል እርክክብ የማህበረሰብ ውይይት አካሂዷል። በወይይቱም ከ200 ሰው በላይ ተካፍለዋል።
- በቅድስት ምድርህን አድን ማህበር ጋር በመተባበር በጦርነቱ ምክንያት ለተጎዱ በሰዎች እንዴት እንርዳቸው በሚል ለተለያዩ የሀይማኖት አባቶች፣የተለያዩ ሴክተር መስሪያ ቤቶች ፤ ተማሪዎች የውይይት መድረክ ለ117 ሰዎች ተካሂዷል።
- የአማራ ክልል የክልል፣ የሰሜን ወሎ ዞን እና የራያ ወረዳዎች ኃላፊዎች ጋር ስለ ራያ ወረዳዎች የሀዘበ ውሳኔ ሂደት ግምገማ ወርክሾፕ ተካሂዷል።
- ከሰመራ ዩኒቨርሲቲ ጋር በመተባበር የተንቀሳቃሽ የእንስሳት ህክምና አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል ፕሮጀክት በአፋር ክልል የጭፍራ ከተማ ላይ ስራው እንዲጀመር ተደርጓል።
- የዩኒቨርሲቲያችን ምርምር እድገት ጸ/ቤት በወልዲያ ካምፓስን የሚገኘውን የሀገር በቀል ምርምር ማዕከል ከብሄራዊና አለማቀፍ ቦታኒካል ጋርድኖች ጋር ማስተሳሰር አላማ ያደረገ አጋርነት ከጉለሌ እጽዋት ማዕከል ጋር የመግባቢያ ሰነድ ተፈራርመናል። የስምምነታችን ዋና አላማዎች በምርምር፣ አቅም ማጎልበቻ ስልጣና፣ ልምድ ልውውጥና በዘር አቅርቦት ዙሪያ ትብብር ማድረግ ናቸው። የስምምነታችን አካል የሆነ የጉለሌ እጽዋት ማዕከል ለዩኒቨርሲቲያችን 10 አይነት የሀገር በቀል እጽዋት ዘሮች ከእያንዳንዳቸው 1 ኪ.ግ በስጦታ መልክ አበርክቶልናል።



ፎቶ 5:- ከጉላሌ እጽዋት ማዕከል ጋር የመግባቢያ ሰነድ

- ከብሄራዊ ብዝሃነት ጥበቃ ተቋም (National Biodiversity Institute) በምርምር፣ አቅም ግንባታ፣ ልምድ ልውውጥና ሀገር በቀል የእንስሳት ዝረያ ጥበቃ ዙሪያ አብሮ በጋራ ለመስራት መልካም የሆነ ንግግር የተደረገ ሲሆን በቅርቡ የመግባቢያ ሰነድ እንፈራረማለን። ተቀሙም ለዩኒቨርሲቲያችን 13 አይነት የሀገር በቀል እጽዋት ዘሮች በስጦታ መልክ እንድንወስድ ፈቅዶልናል።
- ከኢትዮጵያ ጤና ጥበቃ ሚኒስቴር በተደረገ ግንኙነት በዩኒቨርሲቲው በኩል ለመጣ የህክምና እቃ የወደብ እና የኮከቤይነር ኪራይ ክፍያ ጤና ሚኒስቴር ቀጥታ ለአምጪው ድርጅት 3,000.000.00 ብር ድጋፍ ክፍሏል።
- ከሀገር ውስጥ ዩኒቨርሲቲዎች ጋር ግንኙነትን ለማጠናከር ከሰመራ፣ ከወሎና ከራያ ዩኒቨርሲቲ ጋር ዳሎል ፎረም ተመስርቷል።
- በሀገር ውስጥ ከሚገኙ ኢንዱስትሪዎች እና ድርጅቶች ጋር የጋራ ስምምነቶችን ለመፈራረም ከኢትዮጵያ አሌክትሪክ ሀይል ድርጅት ጋር (Ethiopian Electric Power)፣ ኢትዮጵያ የኤሌክትሪክ አገልግሎት ድርጅት (Ethiopian Electric Utility) ጋር እና ኢትዮጵያ ውሀ ቴክኖሎጂ ኢንስቲትዩት (Ethiopia Water Technology Institute) የመግባቢያ ሰነድ ዝግጅት ተጠናቋል።

**2.2.2. በውጭ ሃገር የተመሰረተ ግንኙነትና አጋርነት**

- ግብርና ኮሌጅ የእንስሳት ህክምና ትምህርት ክፍል ከማህበረሰብ አገልግሎት ጽ/ቤት እንዲሁም "African Communities Public Health Coalition" ከተሰኘ ግብረ ሰናይ

ድርጅት ጋር በመተባበር በመርሳ ግብርና ኮሌጅ ግቢ ለማስተማሪያነትና በቋሚነት ለህክምና አገልግሎት የሚውል ክሊኒክ ስራ ጀምሯል።

- hSave the children International, Ethiopia addressing Adolescent Nutrition in Conflict Affected Areas through Integrated Program ዙሪያ ጥናትና ምርምር ስራ ለመስራት።
- በአውስትራሊያ የሚገኙ የአማራ ማህበራት ፌዴሬሽን ጋር በመተባበር ለወልድያ ሆስፒታል የተደረገ የህክምና መሳሪያዎች ድጋፍ በብር ሲተመን 12,000,000 ነው።



ፎቶ 6:- የህክምና ቁሳቁሶች ድጋፍ

- የላሊበላ ቅርስና ቱሪዝም ተቋም ከፈረንሳይ ጥናት ማእከል ጋር በመተባበር ለተማሪዎች ለእያንዳንዳቸው የ30ሺ ብር ድጎማ ተደርጓል።

### 2.3. የትምህርት መሰረተ ልማት ፣ ፋሲሊቲንና የዲጅታል ቴክኖሎጂ ክህሎት አጠቃቀምን ማሻሻል

#### 2.3.1. የግንባታ ፕሮጀክት (መሰረተ-ልማትና ፋሲሊቲ)

የዩኒቨርሲቲውን መሰረተ-ልማት ለመገንባት እና ነባር ፕሮጀክቶችን ለማጠናቀቅ የሚያስችሉ ተግባራትን ለማከናወን በእቅድ ተይዞ የነበረ ሲሆን፡-

- የመምህራን መኖሪያ አፓርትመንት ህንጻ ግንባታ (AP2/16-M-1) በ26-May-2021 ተጀምሮ በጦርነት ምክንያት የዘገዱና በተደረገለት የውል ማሻሻያ በ27-June-2025 ለማጠናቀቅ በመርሳ ግብርና ኮሌጅ ግንባታው እየተከናወነ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 57.21% እና ፋይናንሻያል አፈጻጸም 55.51% ደርሷል።

- የመምህራን መኖሪያ አፓርትመንት ህንጻ ግንባታ (AP2/17-M-1) በ26-May-2021 ተጀምሮ በጦርነት ምክንያት የዘገዩና በተደረገለት የውል ማሻሻያ በ27-June-2025 ለማጠናቀቅ በመርሳ ግብርና ኮሌጅ ግንባታው እየተከናወነ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 64.51% እና ፋይናንሽያል አፈጻጸም 63.41% ደርሷል።

**ነባር መኖሪያ ያልሆኑ ህንጻዎችን ግንባታ ማስቀጠል**

- ኪችን ኮምፕሌክስ ግንባታ(2B+G+6) በ26-may-2021 በ1706 ካለንደር ቀናት ለማጠናቀቅ ግንባታው የተጀመረ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 99% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም 97.3% ደርሷል።
- የተማሪዎች መዝናኛ ላውንጅ ግንባታ በ26-May-2021 ተጀምሮ በጦርነት ምክንያት የዘገዩና በተደረገለት የውል ማሻሻያ በ27-June-2025 ለማጠናቀቅ በመርሳ ግብርና ኮሌጅ ግንባታው እየተከናወነ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 75.26% እና ፋይናንሽያል አፈጻጸም 72.97% ደርሷል።
- የዶሮ እርባታ ቤት፣ የአሳገንዳግንባታ በ21-May-2021 ተጀምሮ በጦርነት ምክንያት የዘገዩና በተደረገለት የውል ማሻሻያ ለማጠናቀቅ በመርሳ ግብርና ኮሌጅ ግንባታው እየተሰራ ሲሆን የዶሮ እርባታ ቤትና የአሳ ገንዳው ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 107.82% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም 107.82% ላይ ነው ።
- የቁራ ግንባታ በ21-May-2021 ተጀምሮ በጦርነት ምክንያት የዘገዩና በተደረገለት የውል ማሻሻያ ለማጠናቀቅ በመርሳ ግብርና ኮሌጅ ግንባታው እየተሰራ ሲሆን በሳይት ርክክብ የዘገየው የቁራ ግንባታ ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 35.85% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም 30.77% ላይ ነው ።
- የሬጂስትራር ህንጻ የሲቪል ስራ ግንባታ በ21-May-2021 ተጀምሮ በጦርነት ምክንያት የዘገዩና በተደረገለት የውል ማሻሻያ በ16-May-2028 ለማጠናቀቅ በዋናው ግቢ ግንባታው የተጀመረ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 33.64% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም 29.51% ደርሷል።

**ነባር የመሰረተ-ልማት ስራ ማጠናቀቅ**

- የመመረቂያ አዳራሽ ማቀዘቀዣ በ13-jan-2017 በ180 ካለንደር ቀናት ለማጠናቀቅ በዋናው ግቢ ግንባታው የተጀመረ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 100% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም **100%** ደርሷል።
- የአይሲቲ ህንጻ ማቀዘቀዣ በ13-jan-2017 በ180 ካለንደር ቀናት ለማጠናቀቅ በዋናው ግቢ ግንባታው የተጀመረ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 93.98 % ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም 71.39 % ደርሷል።

- የመማሪያ ክፍል ሕንጻ ማቀዝቀዣ በ13-jan-2017 በ180 ካለንደር ቀናት ለማጠናቀቅ በዋናው ግቢ ግንባታው የተጀመረ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 88.87% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም 83.84% ድርሷል።
- የሳይት የኤሌክትሪክ መስመር ዝርጋታ (Electrical Site work) ስራ 110% ፊዚካል እና 110% ፋይናንሽያል ላይ ደርሷል። የመምህራን መኖሪያ አፓርትመንት ህንጻዎች የሳይት የኤሌክትሪክ መስመር ዝርጋታ ስራ ተከናውኗል። ለቤቶቹ የሚሆን ሶስት ትራንስፎርመሮች ተገጥመዋል።
- የመምህራን መኖሪያ አፓርትመንት አጥር 10-Jun-2021 በ269 ካለንደር ቀናት ለማጠናቀቅ በዋናው ግቢ ግንባታው የተጀመረ ሲሆን ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 50.35% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም 47.11 % ድርሷል።
- የመርሳ ግብርና ኮሌጅ ግቢ አጥር በ10-Jun-2021 በ283 ካለንደር ቀናት ለማጠናቀቅ ታቅዶ በቦታ ርክክብ፣ በአጥር ግንባታ ፈቃድ እና በሌሎችም ምክኒያቶች ግንባታው ባለመጀመሩ ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 35.12% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም 33.11% ላይ ነው።
- መምህራን መኖሪያ አፓርትመንት ህንጻዎች የፍላጎት ቆሻሻ መስመር ግንባታ ስራ ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 100 % ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም ደግሞ 90.28% ደርሷል።
- የውስጥ ለውጥ መንገድ ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 97.21% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም ደግሞ 96.58% ደርሷል።
- የጎርፍ መፋሰሻ ካናል ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 105.20% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም ደግሞ 104.29% ደርሷል።
- የተማሪ መዝናኛ ህንፃ ግንባታ ፊዚካል የስራ አፈጻጸም 74.35% ሲሆን ፋይናንሽያል አፈጻጸም ደግሞ 72.79% ደርሷል።
- አዲስ የንጹህ መጠጥ ውሃ ጉድጓድ ቁፋሮ ስራ ለማስጀመር ታቅዶ የውሃ መገኛ ጥናት በአማራ ዲዛይንና ቁጥጥር ስራዎች ድርጅት ውለታ ተወስዶ ተከናውኗል። ስራው በአማራ ዲዛይንና ቁጥጥር ስራዎች ድርጅት ባለሙያዎች አቅራቢነት የዩኒቨርሲቲው የበላይ ሃላፊና ባለሙያዎች፣ የክልል የውሃ ቢሮ የስራ ሃላፊዎች፣ የወልዲያ ከተማ አስተዳደር የውሃ ጽ/ቤት ሃላፊና ባለሙያዎች እንዲሁም የከተማ አስተዳደሩ ከንቲባ ጽ/ቤትና የድርጅት ሃላፊ በተገኙበት ግምገማ ተደርጓል። የመሬት ካሳ ለመክፈል የካሳ ግምት ቀርቧል።

**የኢንፎርሜሽን ኮሚኒኬሽን መሰረተ ልማት**

- ተመራቂ የመውጫና የሪሚዲያል ተማሪዎችን ፈተና በአንላይን ለማስፈተን የሚያስችሉ ተግባራት፣

- በጦርነቱ ምክንያት የወደሙ የኢኮኔ ፅቃዎችን ከዚህ በፊት በመለዋወጫ እቃ እጥረት ምክንያት ያልተጠገኑትን በመለየት 2,865,000.00/ሁለት ሚሊየን ስምን መቶ ስድሳ አምስት ብር/ የመለዋወጫ እቃዎች ግዥ ወጭ በማድረግና 300 ደብዳቤ ስምፒተሮችን በተሳካ ሁኔታ በመጠገን በአጠቃላይ 12,135,000 (አስራ ሁለት ሚሊየን አንድ መቶ ሰላሳ አምስት ሺህ) ብር የሚገመት ሃብት ማዳን ችለናል።



**ፎቶ 7:- የተጠገኑ ደስክ ቶፕ ኮምፒዩተሮች**

- በብልሽት ምክንያት ወደ ንብረት ክፍል ገቢ የተደረጉ ላፕቶፕ ኮምፒዩተሮችን በማዳቀል 25 ለሳፕቶፕ ኮምፒዩተር የጥገና ስራ ተሰርቷል።
- የድህር ምርቃ ተፈታኞች በበይነ መርብ ምዝገባ እንዲያደርጉ እገዛ ተደርጓል።
- የአቴንዳነስ ማሽን ሲስተም ተግባራዊ ለማድረግ በሙከራ ሂደት ላይ የገኛል
- AD2 አድስ የኔትወርክ ዝርጋታ ማድረግ በየፍሎሩ እንድ ባለ 24 ፖርት አስዊች በመግጠም ግራውንደ ላይ ->18 G+1-> 22 G+2->18 በጠቅላላው ለ58 አስታፍ እንዲያገኙ ተደርጓል።
- EGP SYSTEM installation and configuration ተከናወኗል
- የፋይናስ እና በጀት አስተዳደር (IBX Computer) ሙሉ ጥገና ተደርጎ አገልግሎት እንዲሰጥ ተደርጓል።
- ከውድመት ከተረፉት ፕሪንተሮች በቁጥር 2/ሁለት/ የሚሆኑት ለሙከራ ተጠግነዋል ከተጠገኑት 2 ፕሪንተሮች 1 /አንድ/ ፕሪንቲሪ ለሬዲዮ ጣቢያ ተሰጥቷል። የዚህ የጥገና ስራም የሚቀጥል ይኖናል።
- በተለያዩ ብልሽት ምክንያት ለጥገና የመጡ የሶፍትዌር ችግር ያለባቸው ላብቶፖች የተጠገኑ ብዛት፡ 27

- የተለያዩ የሃርድዌር ችግር ያለባቸው ማለትም የማዘርቦርድ፣ ኪቦርድ፣ እስክሪን ዲስፕላይ አለማድረግ የመሳሰሉት የሃርድዌር ችግር የገጠማቸው ላብቶፖች የተጠገኑ ብዛት፡ 9
- የተለያዩ የሃርድዌርና ሶፍትዌር ችግር ያለባቸው ዴስክቶፕ ኮምፒዩተሮች የተጠገኑ ብዛት፡ 12
- የፕሪንተር ጥገና የተደረገ ብዛት፡ 2
- የፎቶ ኮፒ ጥገና የተገረገ ብዛት፡ 7
- የአቴንዳን ማሽን ሲስተም በማጠናቀቅ የሙከራ ስራዎችን መስራት
- ለበይነ መረብ ፈተና (Woldia University online Exam System) ሲስተም በማሻሻል ለአገልግሎት ማብቃት፡፡
- የ2016 ዓ.ም የዩኒቨርሲቲ መርጃ በትምህርት ሚኒስትር የመርጃ ቋት እንዲገባ ሲስተም እገዛ እና ለምመህራን፣ አስደዳዳር ሰራተኞች ስልጠና መስጠት ተችሏል፡፡
- የወልድያ ዩንቨርሲቲ የጆርናል ህትመት ሲስተም ለ 2 ኮሌጆች ማበልጸግ እና በሴኔት ማስገምገም ተችሏል፡፡

**የግቢ ውበት እና እንክብካቤ**

- አዲስ በሚገነቡና በግሪንኤሪያ በተከለሉ የመማሪያ ክፍሎችና በተለያዩ ብሎኮች ዙሪያ የተተከሉ እጽዋቶችን ከአረም ለመከላከል 19500 ካሬ ሜትር ለማፅዳት ታቅዶ 19.5 ሄ/ር መሬት ከአረም የመፅዳት ስራ ሲከናወን ከግሪን ኤሪያ ከተከለሉት ውጭ ያሉ 23 ሄክታር ስፋት ያላቸው ቦታዎችን ከአረም ለማፅዳት ታቅዶ 4.37 ሄ/ር ከአረምና ቁጥቋጦዎች የማፅዳት ስራ ተከናውኗል፡፡
- በምደረ ግቢው ውስጥ ያሉ ዲቾችና ካኖሎችን የማጽዳት ስራ 96.5% ተከናውኗል፡፡
- ለ7320 እጽዋት እንክብካቤ ተደርጓል፡፡

**የጥገናና እድሳት ስራዎች**

- በዋናው ግቢና በመቻራ የሚገኘውን የወሃ ማጠራቀሚያ ታንክሮችን ማጠብ፣ በክሎሪን የማከም እንዲሁም የወሃ ምርመራ ስራዎች ተከናውነዋል፡፡ አገልግሎት ላይ የዋለ የወሃ መጠን 42,480 m<sup>3</sup>

- በግቢው ውስጥ የተዘገው የቆሻሻ ማስወገጃዎች፣ ሽንት ቤቶች እና የወለል ውሃ ማስረጃዎችን የማጽዳት ስራዎች፣
- የተባለሹ የበር ቁልፎችን እና የተጎዱ በሮችን የመጠገንና የመቀየር ስራዎች ተሰርተዋል፣
- የኤሌክትሪክ መስመሮች ጥገና፣ ብሬካሮች እና ሌሎች ለኤሌክትሪክ አገልግሎት የሚውሉ ቁሳቁሶች ጥገናና በአዲስ የመቀየር ስራ፣
- የተሸከርካሪዎች የነዳጅና ቅባት አጠቃቀማቸውን በኖርማላይሽኑ መሰረት ምዝገባና ቁጥጥር መደረጉ፣ 42,480 m<sup>3</sup>

**ግብ 3፡-የትምህርት እና ምርምር አግባብነትና ጥራት፣ ፍትህዊነትና ተደራሽነትን ማረጋገጥ**

**3.1. የትምህርት አግባብነትና ጥራትን ለማሻሻል የተከነወኑ ተግባራት**

- ሥርዓተ ትምህርት ተገቢነትና ጥራትን ለማሻሻል በአገራዊው የብቃት ስታንዳርድ ተመዝነው ተገቢነታቸው የተረጋገጠ ሥርዓተ ትምህርቶች በመቶኛ 100% ናቸው።
- በአዲሱ ስርዓተ ትምህርት መሰረት ተቃኝተውና ፀድቀው ከትምህርት ሚኒስቴር የተላኩትን ካሪኩለሞች ወደ ሲስተሙ የማስገባት ስራ ተስቷል።
- መምህራን ለሚያስተምሩት ትምህርት ኮርስ ብሬክዳውን እንዲያዘጋጁና የማስተማር ስራቸውን እንዲጀምሩ ተደርጓል።
- ትምህርት ክፍሎች በመጀመሪያው ወሰን ትምህርት የሚሰጡ ኮርሶችን በመለየት የቅድመ ዝግጅት ሥራዎችን ተሰርቷል።
- የማስተርስ እና የፒ.ጂ.ዲ.ቲ ተማሪዎችን አካዳሚክ ህግ ወደ ሲምስ በማስገባት የመረጃ ቋቻቸው በሲምስ እንዲተዳደር ተደርጓል።
- በመጀመሪያ የነበረው የዲግሪ ፕሮግራም ካሪኩለም የታሪክ ትምህርትን ያካተተ ባለመሆኑ ከ2ኛ ዓመት ጀምሮ ያለውን ካሪኩለም የታሪክ ትምህርትን በማካተት ተዘጋጅቶ እስከ CRSC ባሉት አካላት በማስገምገም ስራ ላይ እንዲውል ተደርጓል።
- ሀምሌ 13/2015ዓም በመደበኛ ፕሮግራም በመጀመሪያ ድግሪ 1325 /ሴ376/ በኤክስቴንሽን ፕሮግራም 6 /ሴ.1/ ተማሪዎችን እንዲሁም በሁለተኛ ድግሪ በመደበኛ ፕሮግራም 20 /ሴ.3/ በኤክስቴንሽን 24 /ሴ.3/ በክረምት 1 /ሴ.0/ ተማሪዎችን እንዲሁም 441 የቅድመ

ምርቃ አና 119 የድህር ምረቃ ተማሪዎች በድምሩ 544 ተማሪዎችን ሰኔ 27 በማሰመረቅ በአጠቃላይ 1920 ተማሪዎችን ማስመረቅ ተችሏል።

- የ2015 ትምህርት ዘመን ተመራቂ ተማሪዎችን በሃገር አቀፍ ደረጃ የሚሰጠውን የመውጫ ምቹ ሁኔታዎችን በመፍጠር ፈተና እንዲወስዱ ሲደረግ በመደበኛ ፕሮግራም 1633 /ሴ.520/ የመጀመሪያ ዲግሪ ተመራቂ ተማሪዎች በ44 የትምህርት ፕሮግራም ፈተናውን የወሰዱ ሲሆን ፈተናውን ያለፉት 1332 ተማሪዎች ማለትም 81.56% ናቸው። እንዲሁም በኤክስቴንሽን ፕሮግራም 17(ሴ.3) የመጀመሪያ ዲግሪ ተመራቂ ተማሪዎች የመውጫ ፈተናውን ወስደው ያለፉት 6(35.29%) ናቸው።
- በተመሳሳይ ሁኔታ የ2016 የመውጫ ፈተና ከወሰዱ መደበኛ ተማሪዎች ውስጥ 93.2 በመቶ ፈተናውን ለማለፍ ችለዋል።
- 2879(ሴ.1275) በሪሚዲያል ትምህርት ሲከታተሉ የነበሩ ተማሪዎችን በሃገር አቀፍ ደረጃ የሚሰጠውን ፈተና በተሳካ ሁኔታ በማስፈተን ፈተናው ከወሰዱት 2579(ሴ.1076) ተማሪዎች ማለፍ ችለዋል።
- የድህረ-ምረቃ ፕሮግራም አመልካች ተማሪዎች የመግቢያ ፈተና እንዲወስዱ ለማስቻል በአይ.ሲ.ቲ ዳይሬክቶሬትና በሬጂስትራር በኩል ድጋፍ እየተደረገ ነው።
- በጋሽና እና ሰቆጣ ማዕከል ሲሰጥ የነበረው የሁለተኛ ድግሪ ትምህርት በወቅታዊ የፀጥታ ችግር ምክኒያት ቢቋረጥም አንጻራዊ ስላሙን በመጠቀም ለማስቀጠል ውሳኔ ተላልፏል
- በጋሽና ማዕከል የሚገኙ የሁለተኛ ዲግሪ ተማሪዎችን ትምህርቱ በሚቀጥልበት ሁኔታ ላይ የድህረ-ምረቃ ትምህርት ድንና የማታና ተከታታይ ት/ት አስተባባሪ ጋር በመሆን ውይይት ተደርጎል።
- በቅዱስ ላሊበላ የቱሪዝምና የቅርስ ጥበቃ ተቋም በዎቅቱ ያላጠናቀቁ ነባር ተማሪዎች በበጀት አመቱ እንዲያጠናቅቁ ተደረጓል።
- በመንግስት ወጭ ትምህርታቸውን እየተከታተሉ ለሚገኙት ተማሪዎች የሚከፈሉትን ክፍያዎች እንዲፈጸሙ እስፖንሰር ላደረጓቸው መስራያ ቤቶች በደብዳቤ ተገልጾል
- በ4 የትምህርት አይነት በክረምት ፕሮግራም የሚማሩ የሁለተኛ ድግሪ ተማሪዎች መስሪያ ቤቶቻቸውን አስፈቅደው በበጋ እንድማሩ እየተደረገ ነው። ተጨማሪ 4 ፕሮግራሞች ቢኖሩም መስሪያ ቤቶቻቸው ስላልፈቀዱላቸው በበጋ ማስተማር አልተቻለም
- አዳዲስ ለሚከፈቱ የሁለተኛ እና የሶስተኛ ድግሪ ፕሮግራሞች የዳሰሳ ጥናት ለማካሄድ ጥናት የሚያካሂዱ ባለሙያዎች ከየት/ክፍሉ ተሰብስቧል

- የየኮሌጆች የትምህርት ጥራት አስተባባሪዎች ጋር በመተባበር የአንድ ዙር የምክክር መድረክ በመፍጠር ኮርስ ኦዲት ስራ የተከናወነ ሲሆን ችግሮችን በመለየት ለሚመለከታቸው ክፍሎች በማሳወቅ እንድትተካከሉና ያልተሸፈኑ ኮርሶች ለሚመለከተው አካል በፍጥነት በሪፖርት በማሳወቅ እንድትሸፈኑ ተደርጓል።
- በአንደኛ አመት አጋማሽ ፈተና ከኮሌጅ የትምህርት ጥራት አስተባባሪዎች ጋር በመንቀሳቀስ አጠቃላይ የስራ እንቅስቃሴዎችን የመደገፍና የማስተባበር ስራ ተሰርቷል።
- የሪሚድያል ተማሪዎች የመጀመሪያ ቀን የመጀመሪያ ክፍለ ጊዜ ክትትል በማድረግ የአንደኛው ወሰን ትምህርት አፈፃፀም ክትትል ተደርጓል ፡
- ከመስከረም 22/2016 ዓ.ም ጀምሮ የ24 ሠዓት የቤተ መጻሕፍት አገልግሎት እየተሰጠ ነው
- በሦስቱም ቤተመጻሕፍት የመጻሕፍት ቆጠራና ሽልፍ ሪፖርት ስራዎች በሁሉም ቤተ መጻሕፍት ሁሉንም ሰራተኞች በመግተፍ ተከናውኗል።
- 176,791 ወንዶችና ሴት ለ1,284,339 በድምሩ ለ1,461,130 ተማሪዎች በድግግሞሽ የንባብ አገልግሎት አግኝተዋል።
- ለ148 መምህራንና ለ10 የአስተዳደር ሰራተኞች በተመሳሳይ የቤተ መጻሕፍት የንባብ አገልግሎት አግኝተዋል።
- የድጅታል ላይብረሪ አገልግሎት በአሁኑ ሠዓት የ24 ሠዓት አገልግሎት ጀምሯል። በመሆኑም ባሉት ውስን ኮምፒውተሮች ለ1263 ወንድ እና ለ 41 ሴት በድምሩ ለ 1304 ተማሪዎች የድጅታል ላይብረሪ አገልግሎት ተጠቃሚ ሁኔታ ሆኗል።
- የ 2016 ዓ.ም አጠቃላይ የመውጫ ፈተና ከሰኔ 14-21/2016 በተሳካ ሁኔታ ማስፈተን ተችሏል። ከተፍተኑ ተማሪዎች መካከል 93% የመውጫ ፈተናውን አልፏል።

**3.2. የትምህርት አመራሩን እና የመምህራን አቅርቦትና ብቃትን ማሳደግ**

- የመምህራን ምጥጥን በትምህርት ደረጃ 7:86.71:7 ነው።

**3.3. የትምህርት ተደራሽነት፣ ፍትሃዊነትና አካታችነት**

የትምህርት ተደራሽነትን በተመለከተ በበጀት ዓመቱ መጀመሪያ ሩብ ዓመት በመደበኛ ፕሮግራም የመጀመሪያ ዲግሪ ነባር 724 የጤና ሳይንስ ተማሪዎችን ተቀብለን በማስተማር ላይ

እንገኛለን። በክረምት ኤክስቴንሽን ፕሮግራም በመጀመሪያ ዲግሪ 348 (ሴ.123) እንዲሁም በሁለተኛ ዲግሪ 309 (ሴ.37) ተማሪዎች ምዝገባ ተካሂዶ ትምህርት እንዲከታተሉ ተደርጓል።

2016 ዓ.ም ለአቅም ማሻሻያ ፕሮግራም በሁለት ዙር 2696 ተማሪዎች ምዝገባ ያደርጋሉ ብለን ብንጠብቅም 1774 ተማሪዎችን ብቻ ምዝገባ አድርገናል።

የትምህርት ፍትሃዊነትን ለማስፈን ለአካል ጉዳተኛና ሴት ተማሪዎች ልዩና ምቹ የማንበቢያ ቦታ በሦስቱም ቤተ መጻሕፍት ተመቻችቷል።

### 3.4. የምርምርና ፈጠራ ስራዎችን ማሳደግ

- 50 ጥናትና ምርምሮች በትግበራ ሂደት ላይ ያሉ ሲሆን ክትትልና ድጋፍ እየተደረገላቸው ነው።
- 6 የጥናትና የምርምር ውጤቶች የትምህርት ሚኒስቴር እውቅና በሰጣቸው ጆርናሎች ታትመዋል። ለ4 ጥናትና ምርምር ህትመቶች እውቅና ተሰጥቷል።
- በግንኙነትና አጋርነት የምርምር ፕሮጀክት ለማግኘት Save the Children International አደለሰንት ኑቲሪሽን ዙሪያ ምርምር ለመስራት ግንኙነት ስራ ተጀምሯል።
- የኒሽርሲቲያችን ከሀብሩ ወረዳ፣ ከስሪንቃ ግብርና ምርምርና ከICARDA ጋር በመተባበር በሚተገበርው የማህበረሰብ አቀፍ የፍይል ዝርያ ማሻሻል የጥናትና ምርምር ሙሉ ትግበራ ስራ ተጀምሮል። በዚህም ፕሮጀክት 250 አ/አደሮች ተጠቃሚ እየሆኑ ይገኛሉ።
- ከ104 ምርምሮች ውስጥ በጀት ተመድቦላቸው ወደ ስራ የገቡት ምርምሮች ብዛት 62 ናቸው።
- በምርምር ተሳታፊ ተመራማሪዎች ብዛት 200 ሲሆኑ ከነዚህ ውስጥ በሴቶች የሚመሩ ምርምሮች ብዛት 2 ናቸው።
- 26 ፕሮፖዛሎች የምርምር ስነ-ምግባርን ጠብቀው እንዲሰሩና ተደራሽ እንዲሆኑ በIRB ማረጋገጫ እንድያገኙ ማድረግ።
- የሀገር በቀል እጽዋት ማዕከል አጠቃላይ የስራ እንቅስቃሴውን የሚያሳይ ቡክሌት የሀገር በቀል ዕጽዋት ልማት፣ ጥበቃና የተገኙ ውጤቶች በሚል ርዕስ እና የእጽዋት መለያ ታግ አሳትመናል።
- 1 የተጠናቀቀ የምርምር ውጤት ወደ ተጠቃሚው ማህበረሰብ እንዲሸጋገር አድርገናል።
- የምርምርና እድገት ጽ/ቤት የማህበረሰባችንን ችግር ሊፈታ የሚችል እንዲሁም በትግበራ ሂደታቸውም የማህበረሰቡ ኑሮ በማሻሻል ጉልህ አስተዋጽ ሊደርጉ የሚችሉ ትልቅ የምርምር ንድፈ ሃሳቦች (Mega Research Project Proposals) እንዲቀርቡ ባውጣው ልዩ ጥሪ መሰረት

ከተለያዩ ኮሌጆች 8 የሚሆኑ ንድፈ ሃሳቦች የቀረቡ ሲሆን ከነዚህም ውስጥ በዩኒቨርሲቲያችን የምርምር ካውንስል ቅድመ ማጣራት እና የውስጥ ግምገማ ሂደት ያለፉ ሁለት Mega Research Project Proposals ወደ ስራ ገብተዋል።

1. Enhancing the Productivities of Highland Sheep by Developing and Evaluating Conservation Based Breeding Programme in North Wollo Zone, Ethiopia
2. On station participatory evaluation of poultry production packages at Mersa college of agriculture

በዩኒቨርሲቲ ደረጃ የምርምር ካውንስል፣ የውስጥ ግምገማዎች፣ አመቻቾችና የዩኒቨርሲቲው ከፍተኛ አመራር ጭምር በተገኙበት ግልጽ የንድፈ ሃሳብ ግምገማ (University Level Open Defense) ተካሂዷል።



ፎ

ፎቶ10:- የጤፍ ማላመድ



ፎቶ 11:- የእንሰት ተክል የማላመድ

**ግብ 4:- የቴክኖሎጂ ዕድገት ፤ ሽግግር እና የማህበረሰብ አገልግሎቶችን ማጎልበት**

**4.1. የማህበረሰብ ተሳትፎ**

በፕሮጀክቶቹም የተከናወኑት ዝርዝር ተግባራት፡-

**የታዳጊ ወጣቶች ስፖርት ፕሮጀክት**

በታዳጊ ወጣቶች ስፖርት ስፖርት ፕሮጀክት በወልድያ ከተማ ለመጀመሪያ ጊዜ በአይነቱ የተለየ የታዳጊ ወጣቶች ፕሮጀክት ወደ ስራ በማስገባት ወንድ፡46 ሴት 12 ድምር፡ 58 ስፖርተኞችን በመምረጥ ከጥቅምት 01/2016 ዓ.ም ጀምሮ በሳምንት ለ3 ቀን በእግር ኳስ 22 ታዳጊዎች፤ አትሌቲክስ ለ20 ታዳጊዎች እና በመረብ ኳስ ለ16 ታዳጊዎች ስልጠና በመስጠት ላይ ይገኛል።



**ፎቶ 12:- የታዳጊ ወጣቶች ስፖርት**

**የእንስሳት ህክምና አገልግሎት አቅርቦትና የእንስሳት ደህንነት ማሻሻያ ፕሮጀክት**

የኒሽርስቲው "African Communities Public Health Coalition" ከተሰኘ ግብረ ሰናይ ድርጅት ጋር በመተባበር በመርሳ ግብርና ኮሌጅ ግቢ ለማስተማሪያነትና በቋሚነት ለህክምና አገልግሎት የሚውል ክሊኒክ ሲያቋቁም ክሊኒኩም ራሱን ችሎ እንዲንቀሳቀስ በሪቮልሺንግ ፈንድ የሚሰራ ሲሆን የፋይናንስ ባለሙያ ተመድቦለት ስራውን ተጀምሯል።

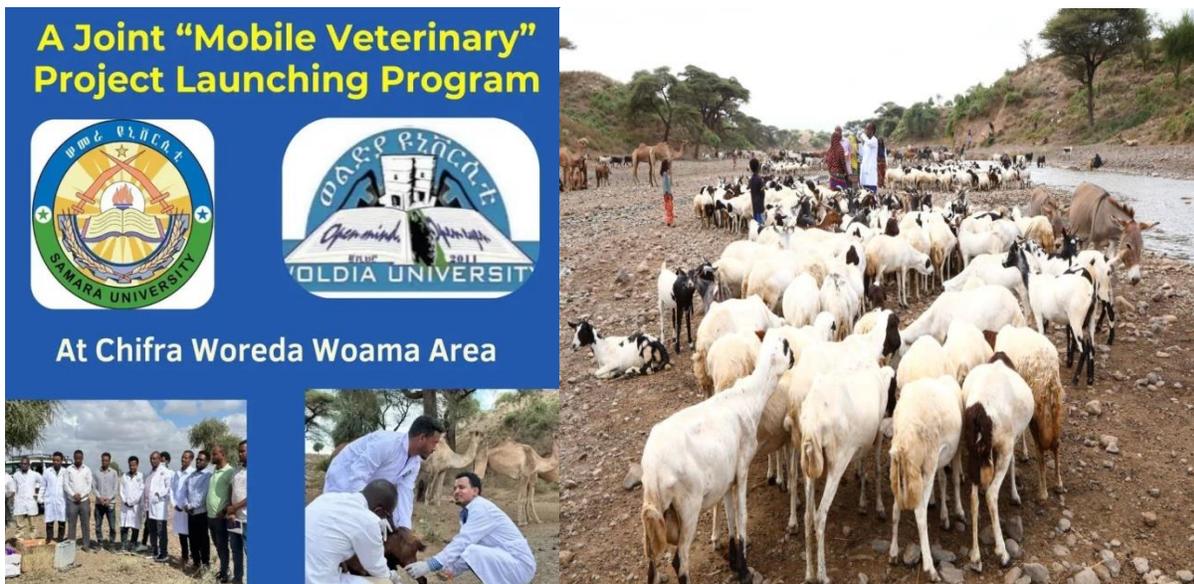
በፕሮጀክቶቹ በሰሜን ወሎ ዞን በቆላማ አካባቢዎች በመጀመሪያ ዙር የእንስሳት ክትባት የተሰጠ ሲሆን የአብድ ውሻ በሽታን ቀድሞ ለመከላከል የሚያስችል ክትባት ለ860 ውሻዎች የተጠቃሚ ሰዎች ብዛት 860 እንዲሁም የውስጣዊና የውጫዊ ጥገኛ ህዋስ የርጭትና ክትባት ለ367 ግመሎች የተጠቃሚ ሰዎች ብዛት 367፣ 12,843 በግና ፍየሎች እና ለ21,391 የዳልጋ

ከብቶች የአርሶአደርና አርብቶአደር ተጠቃሚዎች ብዛት 456 ናቸው። በአጠቃላይ ለ35,461 እንስሳት የክትባት አገልግሎት መስጠት ተችሏል።



ፎቶ13:- የእንስሳት ህክምና አገልግሎት

ዩኒቨርሲቲው ከሰመራ ዩኒቨርሲቲ ጋር በመተባበር የተንቀሳቃሽ የእንስሳት ጤና የማህበረሰብ አገልግሎት ፕሮጀክትን ለመስራት የጋራ ስምምነት ላይ በመድረስ በአፋር ክልል ጭፍራ ወረዳ ስራ በጋራ በመስራት አስጀምሯል።



ፎቶ 14:-የጋራ ተንቀሳቃሽ የእንስሳት ህክምና የማስጀመሪያ ፕሮግራም በጭፍራ ወረዳ

**የምርጥ ዘር ብዜት ፕሮጀክት**

በሰሜን ወሎና ዋግህምራ ዞን አካባቢ የአርሶ አደሩን ምርትና ምርታማነትን ለማሳደግና የምግብ ዋስትናን ለማረጋገጥ ቁልፍ ችግር የሆነውን የምርጥ ዘር ፍላጎት ለማሟላት በ2015/16ዓ.ም የምርት ዘመን እንደየአካባቢው ተስማሚ የሆኑ በቆቦ በ30 ሄክታር ማሳ ላይ መልካም የተሰኘ የማሽላ ዝርያ፣ በ40 ሄክታር ማሳ ላይ ወሰን የተሰኘ የጤፍ ዝርያ እንዲሁም በሰቆጣ በ52 ሄክታር ማሳ ላይ እንቁ የተሰኘ የዳጉላ ዝርያ ምርጥ ዘር የተሸፈነ ሲሆን በዘር ብዜት የተሳታፊ አርሶ አደሮች ብዛት 609(ሴ.34) አርሶ አደሮች ናቸው።

በዘር ብዜት ለሚሳተፉ 1018 (ሴ.72) አርሶ አደሮች፣ ባለሙያዎችና አመራሮች ስልጠና ተሰጥቷል። ተሳታፊ አርሶ አደሮች ሰብሎን ወቅቱን ጠብቀው እንዲዘሩና ከዘር በኋላም የክትትል ስራዎችን ከስሪንቃ ምርምር፣ ከስቆጣ ዝናብ አጠር ግብርና ምርምርና ከሰሜን ወሎ እና ከዋግ ግብርና ጸ/ቤቶች ጋር በመተባበር የማሳ ላይ ግምገማ ተደርጓል። በደሴ የግብርና ጥራትና ደህንነት ባለስልጣን በመስክ የዘር ጥራቱ በማስገምገም ጥራቱ እንዲረጋገጥ ተደርጓል። የመስክ ቀን ጉብኝት ተካሄዷል። ከወረዳና ቀበሌ ባለሙያዎች እንዲሁም ተወካይ አርሶ አደሮች ጋር በስልክ በመነጋገር በተገቢው መንገድ ምርት እንዲሰበስቡና ለጀንበር ዩኒቤን እንዲያስረክቡ ተደርጓል (ቆቦ ከተማ 326 ኩንታል ማሽላ አስረክበዋል)

**ማህበረሰብ አቀፍ የፍየል ዝርያ ማሻሻያ**

የኒቨርሲቲያችን ከሀብሩ ወረዳ፣ ከስሪንቃ ግብርና ምርምርና ከICARDA ጋር በመተባበር በሚተገበርው የማህበረሰብ አቀፍ የፍየል ዝርያ ማሻሻል ፕሮጀክት ሙሉ ትግበራ እየተከናወነ ሲገኝ የዝርያ መረጣ፣ የጆሮ ታግ ማድረግ ስራ ተከናውኗል። በተያያዘም ለ245 የተሻሻሉ የፍየል ዝርያዎች ዙሪያ ስልጠናና ዝርያ መረጣ ስራ ተከናውኗል።

የማህበረሰብ አቀፍ የፍየል ዝርያ ማሻሻያ ፕሮጀክት በሃራ የተሳታፊ አርሶ አደሮች ብዛት 182(ሴ.33) ሲሆኑ በዝርያ ማሻሻያ አገልግሎት 30 የፍየል አውራዎች ክትትል የማድረግ እና ለ245 ሰዎች በተሻሻሉ የፍየል ዝርያዎች ዙሪያ ስልጠና ተሰጥቷል።

**የህክምና መሳሪያ ድጋፍ:-** የኒቨርሲቲው ከአማራ ማህበራት ፌዴሬሽን በአውስትራሊያ ጋር ግንኙነት በመፍጠርና በመተባበር ከሁለት ዓመታት በፊት በአካባቢው በነበረው የሰሜን ጦርነት ምክንያት ከፍተኛ ጉዳት ለደረሰበት ለወልድያ አጠቃላይ ስፔሻላይዝድ ሆስፒታል የተለያዩ

የህክምና ቁሳቁሶች ድጋፍ ተደርጓል። የተደረገው የህክምና ቁሳቁሶች ድጋፍ ለማዋለጃ፣ ለአጥንት ስብራት፣ ለቀዶ ጥገና ህክምናና መሰል አገልግሎት የሚሰጡ ናቸው።

**ነፃ የህግ አገልግሎት መስጠት**

የህግ ትምህርት ቤት ነጻ ህግ ድጋፍ አገልግሎት መስጫ ማእከል ከሰሜን ወሎ ዞን ከፍተኛ ፍ/ቤት ጋር በመተባበርና ቢሮ በነጻ በማግኘት በሳምንት አምስት መምህራንን በቀን ለሶስት ሰዓት በመመደብ አገልግሎቱን ጀምሯል። በነሃሴ ወር ለጃራ ሃገር ውስጥ ተፈናቃዮች ማእከል ለሚገኙ 10,000 ተፈናቃዮች በንብረት መብቶቻቸው ዙሪያ የንቃተ-ህግ ስልጠና ተሰጥተዋል። የወልድያ ዩኒቨርሲቲ ነጻ የህግ ድጋፍ መስጫ ማእከል ማቋቋሚያ የውስጥ ደንብ በሚቀጥለው ሴኔት ስብሰባ ይጸድቅ ዘንድ ኮሚቴ ተቋቁሞ እተሰራ ይገኛል።

በዩኒቨርሲቲው ውስጥ እና ከዩኒቨርሲቲው ውጭ ለሚገኙ 10(አስር) የማህበረሰብ ክፍሎች ነፃ የህግ የምክር አገልግሎት ተሰጧል።

**የከተማ ግብርና እና የንብ እርባታ ፕሮጀክቶች**

በከተማ ግብርና 7፣ በንብ ማኑብ 9 የፕሮጀክት ንድፈ-ሃሳቦች ቀርበው 2 የፕሮጀክት ፕሮፖዛሎች ተቀባይነት አግኝቶ ፀድቆ ለስራ ዝግጁ ሆኗል።

**ነፃ የህክምና አገልግሎት**

የነፃ የህክምና አገልግሎት የሰጡ መምህራን ብዛት ወንድ፡ 71 ሴት፡ 14 ሲሆን በጃራ ሰደተኞች ጣቢያ የነፃ የህክምና አገልግሎት ስራ በሳምንት 2 ቀን ለሁለት ወራት ያክል ለ 500 ተጠቃሚዎች እንዲሁም በወልድያ ሆስፒታል የነፃ ህክምና አገልግሎት እየተሰጠ ሲሆን የተጠቃሚዎች ቁጥር 36750 ሰዎች ናቸው።

**የቀዶ ጥገና ህክምና ዘመቻና የደም ባንክ ፕሮጀክት**

የደም ልገሳ ለቀዶ ጥገና ዘመቻ ሚሊኒየም ትምህርት ቤት 101 ዩኒት ፣ገነቴ ት/ቤት 72 ዩኒት በድምሩ 178 ደም ዩኒት ለወልድያ ደም ባንክ ተሰብስቧል።

**ሁለገብ የአይሲቲ ማዕከል ፕሮጀክት**

ከሁለት ዓመቱ የሰሜን ኢትዮጵያ ጦርነት ምክንያት የወደመ የአይሲቲ ማዕከል እንደ አዲስ በወልድያ ከተማ ማዕከሉን የማደራጀት ስራ ተሰርቷል።

በጉባላፍቶ ወረዳ ጠያቂነት በማመጫ 07 ቀበሌ “የማንም ይምጣ” ተራራ እና አካባቢውን የፓርክነት ሁሉን አቀፍ ጥናት 70 % ስራው ተጠናቋል።

### **የስልጠና አገልግሎት**

- ለ30 የሰሜን ወሎ ዞን ከፍተኛ ፍርድ ቤት ዳኞች መሰረታዊ የኮምፕዩተር ስልጠና ተሰጥቷል።
- ለ7 የሰሜን ወሎ ዞን ማዕድን ቢሮ ስራተኞች በማዕድን ዘርፍ ላይ ያተኮረ የ8 ቀን ስልጠና ተሰጥቷል
- ለአጸደ ህጻናት ትምህርት ቤት የህጻናት አያያዝና የማስተማር ስነ-ዘዴ ላይ ያተኮረ ስልጠና ለ 48 መምህራን ተሰጥቷል
- ለ37 ሀብሩ ወረዳ ስራና ስራተኛ እና ቴክኒክና ሙያ ኮሌጅ ባለሙያዎች የስነልቦና ስልጠና ተሰጥቷል
- ለወልድያ ፖሊ ቴክኒክ ኮሌጅ ለ Web Development & Database Administration ትም/ት ክፍል የLevel 5 ተማሪዎች ከታህሳስ 8/2016ዓ.ም ጀምሮ ለተከታታይ 5 ቀናት ስልጠና ተሰጥቷል።
- ለሰሜን ወሎ ዞን የወ.ሃና መስኖ ልማት መምሪያ ለ 18 ኤሌክትሪካል መሀንዲሶች በ” Solar panel Installation and Maintenance” ላይ የ5 ቀናት ስልጠና ተሰጠጥቷል።
- በሰሜን ወሎ ዞን የከፍተኛ ፍርድ ቤቱ የማኔጅመንት አባላትን ጨምሮ በዞኑ ስር ለሚገኙ የወረዳ ፍርድ ቤት ፕሬዝዳንቶች የአመራርነት ክህሎትን ለማጎልበት ስልጠና ተሰጥቷል።
- የሶለል/ሻደይ ፌስቲቫል የዞን፣ የከተማ አስተዳደርና የወረዳ አስተዳደር እንዲሁም የባህሉ ባለቤት የሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች በተገኙበት በፓናልና በጎዳና ትርዒት በአላማጣ ከተማ ተካሂዷል። ዩኒቨርስቲው የሶለል/ሻደይ/ አሸንፎ በአል ባህሉንና ትውፊቱን

በጠበቀ መልኩ እንዲከበር በፓናል ውይይት የተደገፈ ስራዎችን ሰርቷል።



ፎቶ 15:- ሶለል/ሻደይ/ አሸንፎ የ በዓል በአላማጣ ከተማ ሲከበር

**4.2. በሃገር በቀል እውቀቶችና የቴክኖሎጂ ሽግግር ተግባራትን ማጠናከር**

የተቋማት እና የኢንዱስትሪ ትስስርን በተመለከተ ከኢትዮጵያ ኤሌክትሪክ ሀይል ድርጅት ጋር (Ethiopian Electric Power)፣ ከኢትዮጵያ የኤሌክትሪክ አገልግሎት ድርጅት (Ethiopian Electric Utility) ጋር እና ከኢትዮጵያ ውሀ ቴክኖሎጂ ኢንስቲትዩት (Ethiopia Water Technology Institute) ጋር ለመፈራርም የሚያስችል የመግባቢያ ሰነድ ዝግጅት ተጠናቋል።

በትስስር ያደገ የማማከር ሥራን በተመለከተ ለዱቂት ፋብሪካ ሰራተኞች የ15 ቀናት የማማከርና ስልጠና ተሰጥቷል።

በትስስር ያደገ የመምህራን ኢንዱስትሪ ተሳትፎን በተመለከተ የሲቪልና ውሀ ሀብት ምህንድስና ትምህርት ቤት ስር ለሚገኙ 4 ትምህርት ክፍሎች ጥንታዊ የግንባታ ጥበብ የሀገር በቀል እውቀት በስርዓተ ትምህርት ቀረፃ ላይ ለማካተት 1 ባለሙያ ተሳትፏል። ከኢትዮጵያ ውሀ ቴክኖሎጂ ኢንስቲትዩት ጋር በመተባበር ሁለት የመካኒካል ምህንድስና እና ሁለት የኤሌክትሪካል ምህንድስና በአጠቃላይ አራት (4) መምህራን የElectro Mechanical Machinery Maintenance and Installation ለ12 ቀናት ስልጠና ወስደዋል።

## የተሸጋገሩ ቴክኖሎጂዎች

9 የቴክኖሎጂ ሽግግር ንድፈ ሃሳቦች ቀርበው ግምገማውን ያለፉ 3 የቴክኖሎጂ ሽግግር ስራዎችን ወደስራ ለማስገባት በሂደት ላይ ነው።

በትስስር የተግባር ትምህርት ያገኙ ተማሪዎች የአራተኛ ዓመት የአርክቴክቸር ተማሪዎች እና የኤሌክትሪካል እና ኮምፒውተር ምህንድስና ተማሪዎች።

በራያ ቆቦ እና ግዳን ወረዳ ድምራቸው 53 ኪ.ሜ ለሆኑ መንገዶች የዲዛይን ስራ ተሰርቷል።

## 5. ከእቅድ ውጪ የተከናወነ ተግባር

- የትምህርት ሚኒስቴር በሰጠው አቅጣጫ መሰረት የ12ኛ ክፍል ሃገር አቀፍ ፈተና በዩኒቨርሲቲዎችን ግቢ የተሰጠ ሲሆን ከደቡብ ወሎና ሰሜን ወሎ ዞኖች እንዲሁም ከዋግኸምራ ብሄረሰብ አስተዳደር ዞን ከተለያዩ ትምህርት ቤቶች የተውጣጡ በሁለት ዙር 19,508 ለሚጠጉ ተማሪዎች የሚያገለግሉ የምግብ እና የመኝታ አገልግሎቶችን እንዲሁም የመፈተኛ ክፍሎችን የማመቻቸት ስራዎች በመስራት ፈተናው በተሳካ ሁኔታ እንደዲጠናቀቅ ተደርጓል።



ፎቶ16: በዩኒቨርሲቲው ተማሪዎች ሃገር አቀፍ የ12 ክፍል ፈተና ሲወስዱ

- የ3 የግል ኮሌጆች 2100 ተመራቂ ተማሪዎችን በሃገር አቀፍ ደረጃ የተሰጠውን የመውጫ ፈተና እንዲወስዱ ምቹ ሁኔታ በመፍጠር ፈተናውን ማስፈተን ተችሏል።

ከተለያዩ የሀገሪቱ አካባቢዎች በግጭት ምንገት ተፈናቅለው በመርሳ ከተማና በወልድያ ከተማ በመጠለያ ውስጥ ለሚገኙ ተፈናቃዮችና በወልድያ ከተማ በዝቅተኛ የኑሮ ደረጃ ለሚገኙ የህብረተሰብ ክፍሎች የምግብ ድጋፍ ተደርጓል። በወልድያ ከተማ በየጁ፣ ጣይቱ ብጡልና ራስ አሊ ክፍለከተሞች በዝቅተኛ የኑሮ ደረጃ ለሚገኙ የጤፍና የዳቦ ዱቄት እንዲሁም ለተፈናቃዮች ከጤፍና የዳቦ ዱቄት በተጨማሪ በርበፊ፣ ሽሮ፣ አተር ክክ፣ ሩዝና ፓስታ በድምሩ 3,754,209.40 ብር (ሶስት ሚሊዮን ሰባት መቶ ሀምሳ አራት ሺህ ሁለት መቶ ዘጠኝ ብር ከአርባ ሳንቲም) የሚያወጡ የምግብ ግብዓቶችን ድጋፍ ተደርገዋል። በተጨማሪም በመርሳ ከተማ በመጠለያ ለሚገኙ ተፈናቃዮች የጤፍና የዳቦ ዱቄት ፣ በርበፊ፣ ሽሮ፣ አተርክክ፣ ምስር ክክና ፓስታ በድምሩ 669,084 /ስድስት መቶ ስልሳ ዘጠኝ ሺህ ሰማንያ አራት ብር የሚያወጡ የምግብ ግብዓቶችን ድጋፍ ተደርጓል።



ፎቶ 17 :- በዝቅተኛ የኑሮ ደረጃ ለሚገኙና ለተፈናቃዮች የምግብ ድጋፍ ሲደረግ

6. በ2016 በጀት ዓመት የዘጠኝ ወራት የአፈጻጸም ሪፖርት ማጠቃለያ

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት አቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከዚህ ሩብ ዓመት	እስከዚህ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
1	ተቋማዊ የማስፈጸም አቅም፣ የሀብት አጠቃቀምና የአገልግሎት አሰጣጥ አሰራርን ማጎልበት	15								
1.1	የአቅድ ዝግጅት፣ የክትትልና ግምገማ እና የስታትስቲክስ መረጃ አስተዳደር አሰራር ማሻሻል፤	1								
1.2	ወቅቱንና ጥራቱን የጠበቀ ዕቅድና ሪፖርት ሰነድ ማዘጋጀት	0.4	በቁጥር	5	5	1	1	3	100	60
1.1.2	የክትትልና ግምገማ ሥርዓት መዘርጋት	0.3	በቁጥር	4	4	1	1	2	100	50
1.1.3	የመረጃ አያያዝ በቴክኖሎጂ በመደገፍ ማደራጀት	0.3	በመቶኛ	50	100	65	65	65	100	65
1.2	የሰው ሀብት ልማት እና አስተዳደር አሰራርና ውጤታማነት ማሻሻል	2								
1.2.1	ግልጽነት የሰፈነበት የሰው ኃይል ስምሪት ማካሄድ	0.5	በቁጥር	105	30	22	9	9	40.91	30
1.2.1.1.	➢ የመምህራን ቅጥር መፈጸም		በቁጥር	74	20	15	-	-	-	-
1.2.1.2.	➢ የቴክኒክ ረዳቶች ቅጥር መፈጸም		በቁጥር	2	-	-	-	-	-	-
1.2.1.3.	የመምህራን ዝውውር		በቁጥር	29	10	7	9	14	200	140
1.2.1.4.	➢ ክፍት የአስተዳደር ሰራተኛ የሥራ መደቦችን በደረጃ እድገት መሸፈን		በቁጥር	2	2	-	-	-	-	-
1.2.2	ለአመራር እና ለሀራተኞች የሚሰጡ ሥልጠናዎችን ማሳደግ	0.5	በቁጥር	16	15	14	-	-	-	-
1.2.3	የረጅም ጊዜ ስልጠና									
1.2.3.1.	የመምህራን የረጅም ጊዜ ስልጠና			76	40	40	12	20	50	50
	➢ በሀገር ውስጥ ሶስተኛ ዲግሪ ትምህርት እድል የተሰጣቸው መምህራን		በቁጥር	22	10	10	3	4	40	40

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>በሀገር ውስጥ የሁለተኛ ዲግሪ ትምህርት የተሰጣቸው መምህራን</li> </ul>		በቁጥር	43	25	25	4	5	16	16
	<ul style="list-style-type: none"> <li>በውጭ ሀገር ሁለተኛ ዲግሪ ትምህርት የተሰጣቸው መምህራን</li> </ul>		በቁጥር	-			1	1		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>በውጭ ሀገር የሶስተኛ ዲግሪ ትምህርት የተሰጣቸው መምህራን</li> </ul>		በቁጥር	10			4	10		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ለስፔሻሊቲ የትምህርት እድል</li> </ul>		በቁጥር	1	5	5	-	-	--	--
1.2.3.2.	የአስተዳደር ሰራተኛ የረጅም ጊዜ ስልጠና			17	20	20				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የመጀመሪያ ዲግሪ</li> </ul>		በቁጥር	2	10	10	--	--	--	--
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የሁለተኛ ዲግሪ</li> </ul>		በቁጥር	15	10	10	--	--	--	--
1.2.3	የውስጥ ማበረታቻ ሥርዓት መገንባት	0.5	በቁጥር	0	1	-	-	-	-	-
1.2.4	የሰራተኛ እርካታን በማሳደግ ፍልሰትን መቀነስ	0.5	በመቶኛ	83	85	85	83	83	97.64	97.64
1.3	የፋይናንስ ንብረት አስተዳደር አሰራርና ውጤታማነትን ማሻሻል	3								
1.3.1	የተመደበ በጀት በአግባቡ ሥር ላይ ማዋል	0.5	በመቶኛ	98	100	100	100	100		
1.3.2	ነቀፌታ ያለበትን የኦዲት ግኝት መቀነስ	0.5	በመቶኛ	95	96	95	95	95	100	98.95
1.3.3	የመንግስት ኤሌክትሮኒክ ክፍያን ድርሻ ማሳደግ	0.5	በመቶኛ							
1.3.4	የመንግስት ኤሌክትሮኒክ ግዥን ድርሻ ማሳደግ	0.5	በመቶኛ							
1.3.5	መሠረታዊ አገልግሎትን በቅልጥፍና በመስጠት የደንበኞችን እርካታ ማሻሻል	0.5	በመቶኛ	96.5	100	97.5	96.5	96.5	98.65	96.5
1.3.6	የንብረት አያያዝና እና የጥገና ወጪዎች መቀነስ	0.5	በመቶኛ	95	95	95	95	95	100	100
1.4	የኢንፎርሜሽን ኮሙኒኬሽን እና ቴክኖሎጂ አሠራርንና ውጤታማነትን ማሻሻል	2								
1.4.1.	መረጃ ቋት ማደራጀት	0.4	በመቶኛ	50	75	60	50	50	83.33	66.66
1.4.2	በተቋሙ ወረቀት አልባ አሰራርን መተግበር	0.3	በመቶኛ	35	60	45	35	35	77.7	58.3

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
1.4.3	በተቋሙ የሚሰጡ አገልግሎቶችን አቶሜት ማድረግ	0.3	በመቶኛ	75	90	80	75	75	93.3	83.33
1.4.4	የዳታ ሴንትር ግንባታ ማስጀመር	0.4	በቁጥር	0	1	1	--	0	0	0
1.4.5	የውስጥ የፋይበር ዝርጋታ ፕሮጀክት ማስጀመር	0.4	በመቶኛ	0	50%	25%	0	0	0	0
1.4.6	የተገልጋዮችን እርካታ ደረጃ ማሳደግ	0.2	በመቶኛ	95	97.5	97.5	95	95	97.4	97.4
<b>1.5</b>	<b>የአጋርነት እና የህዝብ ግንኙነት አሠራርንና ውጤታማነትን ማሻሻል</b>	<b>1</b>								
1.5.1	ለተቋሙ አቅም ግንባታ በሀገር ውስጥ አጋርነት የተገኘ ድጋፍ (በጥሬ ገንዘብና በአይነት)	0.25	በብር	10.029 ሚ.ሊ.የን	6 ሚ.ሊ.የን 200 ሺህ	200 ሺህ	3,100 ,000.00	3,100 ,000.00	100	50
1.5.2	ለተቋሙ አቅም ግንባታ በውጭ ሀገር አጋርነት የተገኘ ድጋፍ	0.25	በብር	0	5.5 ሚ.ሊ.የን	--	12,089,000	12,089,000	219.8	219.8
1.5.3	መረጃዎችን በተለያዩ የተግባቦት ዘዴዎች ተደራሽ ማድረግ	0.5	በመቶኛ	100	100	100	100	100	100	100
1.5.4.	የአህዝቦት ስራን የሚያሳድጉ የመገናኛ ዘዴዎችን ማስፋት		በቁጥር	3	6	4	3	3	75	50
1.5.5.	የምክክር መድረኮችን ማዘጋጀት/ ከአካባቢው ማህበረሰብ፣ ከተማሪዎች፣ ከመምህራንና አስተዳደር ሰራተኞች		በቁጥር	3	5	3	1	1	33.3	20
1.5.6.	የፊደላዊ ጣቢያ ገቢ ስራዎችን ማክናወንና የሙከራ ስርጭት መጀመር		በጊዜ	-	1	-	1	1	85	85
<b>1.6</b>	<b>በዩኒቨርሲቲው በየደረጃው ለሚገኙ ክፍሎች የሚደረገውን ድጋፍና ክትል ማሻሻል</b>	<b>2</b>								
1.6.1	የተጠሪ ክፍሎችን ዕቅድን ከዩኒቨርሲቲው ጥቅል ዕቅድ ጋር ማናበብና ማጣጣም	0.25	በቁጥር	1	1	-	-	1	100	100
1.6.2	የሩብ ዓመት የተጠሪ ክፍሎችን ሪፖርት መገምገም	0.25	በቁጥር	3	4	2	1	2	100	50
1.6.3	በየሩብ ዓመቱ የዩኒቨርሲቲውን አፈጻጸም በጋራ መገምገም	0.5	በቁጥር	3	4	2	-	2	1	-
1.6.4	ለተጠሪ ስራ ክፍሎች ወቅታዊ የአቅም ግንባታ ድጋፍ መስጠት	0.5	በቁጥር	0	2	2	1	1	50	25
<b>1.7</b>	<b>የስነ-ምግባርና የክትትል ፀረ-ሙስና ስራዎችን ማጠናከር</b>	<b>1</b>								

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መሺ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
1.7.1	በብልሹ አሰራር ዙሪያ ጥቆማ ከተደረገባቸው ውስጥ ማስተካከያ የተደረገባቸው	0.25	በቁጥር	2	5	3	1	1	33.33	20
1.7.2	ለብልሹ አሰራር የተጋለጡ አሰራሮች በጥናት በመለየት የማሻሻያ ሃሳብ ማቅረብ	0.25	በቁጥር	2	1	-	-	-	35	35
1.7.3	የሃብት ምዝገባ ያካሄዱ አመራሮች እና ባለሙያዎች ድርሻ ማሳደግ	0.5	በመቶኛ	99.3	99.3	99.3	--	---	---	---
<b>1.8</b>	<b>የሴቶችና ማህበራዊ ተሳታፊነትንና ተጠቃሚነትን ማሻሻል</b>	<b>1</b>								
1.8.1	የሀጻናት ማቆያ አገልግሎት ተጠቃሚ ሴት ሠራተኞችን ብዛት ማሳደግ	0.25	በቁጥር	-	25	--	--	--	--	--
1.8.2	ወደ አመራር የመጡ ሴት ሠራተኞች ብዛት ማሳደግ	0.25	በመቶኛ	8.3	13	13	15	15	132	132
1.8.3	ሥልጠና ያገኙ ሴት ሠራተኞች ድርሻ ማሳደግ	0.25	በመቶኛ	20	50	20	20	20	66.66	40
1.8.4	ለአካል ጉዳተኛ ሠራተኞችና ተገልጋዮች ምቹ የሥራ ሁኔታና ቦታ መፍጠር	0.25	በመቶኛ	90	95	95	90	90	100	94.7
1.8.5	የሴት መምህራን መጠን		መቶኛ	14.86	17	14.4	13.09	13.64	94.7	77
1.8.6	የሴት ተመራማሪዎችን ብዛት ማሳደግ		በቁጥር		10	10	10	10	100	100
<b>1.9</b>	<b>የበጎ አድራጎትና የማህበረሰብ አገልግሎት ሥራዎችን ማሻሻል</b>	<b>2</b>								
1.9.1	የአረንጓዴ አሻራ ተግባራትን ማካሄድ/ጥናቶችን መትከል	0.5	በቁጥር	7452	11000	---	63909	63909	100	100
1.9.2	የአቅመ ደክማ ማህበረሰቦች የመኖሪያ ቤቶች መገንባት	0.15	በቁጥር							
1.9.3	የአቅመ ደክማ ማህበረሰቦች የመኖሪያ ቤቶች መገንባት	0.15	በብር							
1.9.4	የአቅመ ደክማ ቤተሰብ ተማሪዎች ድጋፍ	0.15	በቁጥር	300						
1.9.5	የአቅመ ደክማ ቤተሰብ ተማሪዎች ድጋፍ	0.15	በብር							
1.9.6	ለተለያዩ ማህበራዊ ቀውሶች የተደረገ ድጋፍ	0.3	በብር	3,162,320 .6	2,000,000	1,000.0 00	4,423,29 3.4	4,423,2 93.4	100	100
1.9.7	የተደረገ የደም ልገሳ (ከሰራተኛ ብዛት)	0.3	በቁጥር							
1.9.8	ወላጆቻቸውን ያጡ ህፃናትን መደገፍ	0.15	በቁጥር	12	14	12	12	100	100	85.71

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
1.9.9	ወላጆቻቸውን ያጡ ሀፃናትን መደገፍ	0.15	ቡብር	36,000	42,000	21000	9000	18000	85.71	42.85
2	የትምህርት አስተዳደር ሥርዓት፣ የሃብት አጠቃቀም እና የመሰረት ልማትና ማሳልጠት	10								
2.1	የልተማክለ አመራርና የትምህርት አስተዳደርን ማጠናከር	2								
2.1.1	በገቢና ንብረት መሰረት ስታንዳርዱ አገልግሎት በመስጠት የተሻሻለ የአገልግሎት እርካታ	1	በመቶኛ	75	100	80	75	75	100	75
2.2	የሀብት ምንጭና አጠቃቀም ወጤታማነትን ማሳደግ	2								
2.2.1	በውስጥ ገቢ የተሻራነ የዩኒቨርሲቲው የበጀት ወጪ ድርሻ	0.5	በመቶኛ	0.5	1	1	0.55	0.55	0.55	0.55
2.2.2	የዩኒቨርሲቲው የውስጥ ገቢ መጠን		ቡብር							
2.2.2	ተቀባይነት የሚያሳጣ የአዲት አስተያየት ያሻሻሉ የመንግስት ዩኒቨርሲቲዎች	1	በቁጥር							
2.2.3	ለዩኒቨርሲቲው አጋሮች የተገኘ ሃብት ማሳደግ	0.5	በመቶኛ							
2.3	የባለድርሻ አካላት ተሳትፎና አለም አቀፍ አጋርነትን ማሻሻል፤	1								
2.3.1	የውጭ ተቋማት ጋር ውጤታማ ትብብር መፍጠር	0.5	በቁጥር	4	31	8	2	2	22.22	6.45
2.3.2	ከሳይንስ እና ከፍተኛ ትምህርት ሚኒስቴር ጋር በመተባበር ዓለም-አቀፍ ተማሪዎችን መቀበል	0.5	በቁጥር	-	15	-	-	-	-	-
2.4	የትምህርት መሰረተ ልማት፣ ፍሊጊቲንና የዲጅታል ቴክኖሎጂ ክህሎት አጠቃቀምን ማሻሻል	2								
2.4.1	ስታንዳርዱን የተገነቡ ግንባታ ፕሮጀክቶች (መሠረተ ልማትና ፍሊጊቲ)	0.5	በመቶኛ	23.16	94.55	66.10	39.68	39.68	67.80	43.11
2.4.1.1.	የተጀመሩ መኖሪያ የሆኑ ህንጻዎችን ማስቀጠል	0.1	በመቶኛ	14.3	100	51.3	43.67	43.67	85.7	43.67
	• የመምህራን መኖሪያ አጋርነት መንገድ ግንባታ ((AP2/16-m-1)		በመቶኛ	12.31	100	54.31	41.26	41.26	76.00	41.26

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የመምህራን መኖሪያ አፓርትመንት ግንባታ (AP2/17-m-2)</li> </ul>		በመቶኛ	16.29	100	48.29	46.08	46.08	95.4	46.08
2.4.1.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>የተጀመሩ መኖሪያ ያልሆኑ ህንጻዎችን ማስቀጠልና ማጠናቀቅ</li> </ul>	0.1	በመቶኛ	29.5475	83.66	56.91	52.61	52.61	92.44	62.88
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የተማሪዎች መዝናኛ ላውንጅ ማጠናቀቅ</li> </ul>		በመቶኛ	0	100	52	33	33	63.46	33
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የዶሮ አርባታ ቤት፣ የአሳና የቁራ ግንባታ ማጠናቀቅ</li> </ul>		በመቶኛ	9.55	100	54	60.94	60.94	112.85	60.94
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ኪችን ኮምፕሌክስ ግንባታ ማጠናቀቅ</li> </ul>		በመቶኛ	99	100	100	99	99	99	100
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የሬዲስትራር ህንጻ ግንባታ ማስቀጠል</li> </ul>	2	በመቶኛ	9.64	34.64	21.64	17.5	17.5	100	25
2.4.1.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>የተጀመሩ የመሰረተ-ልማት ስራዎች ማጠናቀቅ</li> </ul>	0.1	በመቶኛ	9.03	100	90.08	22.77	22.77	25.27	22.77
	<ul style="list-style-type: none"> <li>መምህራን መኖሪያ ቤቶች የውስጥ ለውስጥ መንገድና አስፋልት ስራ ማጠናቀቅ</li> </ul>		በመቶኛ	0	100	100	43.56	43.56	43.56	43.56
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የመርሳ ግቢ አጥር ማጠናቀቅ</li> </ul>		በመቶኛ	1.11	100	60.11	3.96	3.96	6.58	3.96
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የመምህራን መኖሪያ አፓርትመንት አጥር ማጠናቀቅ</li> </ul>		በመቶኛ	35	100	100	43.56	43.56	43.56	43.56
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የውሃ ጉድጓድ ቁፋሮና የውሃ መስመር ዝርጋታ ማጠናቀቅ</li> </ul>		በመቶኛ	0	100	100	0	0	0	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>የቅድመ ግንባታ ስራዎች ማከናወን</li> </ul>		በመቶኛ		100					
2.4.1.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>የግንባታ እድሳትና የመጨረሻ ርክክብ ማድረግ</li> </ul>	0.1								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>መኖሪያ የሆኑ ህንጻዎች ጥገናና የመጨረሻ ርክክብ</li> </ul>		በቁጥር		2	-	2	2		100

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>መኖሪያ ያልሆኑ ህንጻዎች ጥገናና የመጨረሻ ርክክብ</li> </ul>		ቦታዊ		1	-	9	9		100
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ልዩ ልዩ የመሰረተ ልማት ስራዎች ጥገናና የመጨረሻ ርክክብ</li> </ul>		ቦታዊ		5	-	-	-	-	-
2.4.1.5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>የዩኒቨርሲቲውን የላላ-ይበላ የቅርስና ቱሪዝም ኢንዱስትሪዎች የቦታ ይዞታ ካሳ ክፍያ ማጠናቀቅ</li> </ul>	0.1								
2.4.1.6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>የግንባታና የጥገና ስራ ማከናወን/ውሃ፣ ኤሌክትሪክ መስመር፣ የግንባታና የአናሊ ስራዎች/</li> </ul>	0.1	በመቶኛ	100	100	100	100	100	100	100
2.4.2	የማኔጅመንት ኢንፎርሜሽን ሲስተም (HTMIS) ተጠቃሚ የሆኑ የከፍተኛ ትምህርት ተቋማት	0.5	ቦታዊ			-	-	-	-	-
2.4.3	የሃይ ፐርፎርማንስ ኮምፒውተርና (HPC) የክላውድ አገልግሎቶች ተጠቃሚ የሆኑ ተቋማት	0.5	ቦታዊ			-	-	-	-	-
2.4.4	በስታንዳርድ መሰረት የወስጥ ICT መሰረተ ልማቶችን (ግሪንና ስማርት ካምፓስ ኔትዎርክ) ማሟላት	0.5	በመቶኛ	0	50	25	-	-	-	-
2.4.4.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>የዳታ ሴንትር ግንባታ ማስጀመር</li> </ul>		ቦታዊ	0	1	1	-	-	-	-
2.4.4.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>የወስጥ የፋይበር ዝርጋታ ፕሮጀክት ማስጀመር</li> </ul>		በመቶኛ	0	50%	25%	-	-	-	-
3.5	ዩኒቨርሲቲውን ለመማር ማስተማር፣ ምርምርና ፈጠራ ሥራ ምቹ ማድረግ	3				-	-	-	-	-
3.5.1	የቤተ-ምህረት የወርክሽፕ መሰሪያዎች የተሟሉላቸው የልሀቀት ማዕከላት ብዛት	1	ቦታዊ	0	4	-	-	-	-	-
3.5.2	አስፈላጊ ግብአታቸው ተሟልቶላቸው ወደ ሥራ የገቡ የክላስተር ማዕከላት	0.5	ቦታዊ	1	3	1	-	-	-	-
3.5.3	የዲጂታል ፕላትፎርም (LMS) እና የዲጂታል	1	ቦታዊ							

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
	ስቴዲዮ ተጠቃሚ የሆኑ ተቋማት									
3.5.4	ዘመናዊ ቴክኖሎጂን በመጠቀም የግቢያቸውን ሰላምና ደህንነት ማረጋገጥ	0.5	በመቶኛ							
4	የከፍተኛ ትምህርት እና ምርምር አግባብነትና ጥራት፣ ፍትህዊነትና ተደራሽነትን ማረጋገጥ	25				-				
4.1	የሥርዓተ ትምህርት ተገቢነትና ጥራትን ማሻሻል	5				-				
4.1.1	በአገራዊው የብቃት ስታንዳርድ ተመዘኛው ተገቢነታቸው የተረጋገጠ የከፍተኛ ትምህርት ሥርዓተ ትምህርት	1	በመቶኛ	100	100	100	100	100-	100	
4.1.2	የተማሪዎች የማጠናቀቅ ምጣኔ	1	በመቶኛ							
4.1.2.1.	የመጀመሪያ ዲግሪ ተማሪዎች ማጠናቀቅ ምጣኔ	0.5	በመቶኛ	90	95					
4.1.2.2.	የሁለተኛ ዲግሪ ተማሪዎች ማጠናቀቅ ምጣኔ	0.5	በመቶኛ	98	98					
4.1.3	በመውጫ ፈተና የተማሪዎች የማለፍ ምጣኔ	1	በመቶኛ		95	95	--	81.56	81.56	85.85
4.1.4.	መውጫ ፈተና /Exit exam/ ተግባራዊ ያደረጉ ፕሮግራሞች		በመቶኛ	100	100	100	100	100	100	100
4.1.4	የተማሪዎች የመመረቅ ምጣኔ	1	በመቶኛ	85	90					
4.1.5	የተማሪዎች የመቀጠር ምጣኔ	1	በመቶኛ		85		-	-	-	
4.1.5.1.	የከፍተኛ ትምህርት ተመራቂዎች የመቀጠር ምጣኔ/በአንድ ዓመት ውስጥ የተቀጠሩ መደበኛ የመጀመሪያ ዲግሪ ተማሪዎች	0.5	በመቶኛ		85	-	57	57	-	67.05
4.1.5.2	የቀጣሪዎች እርካታ መጠን	0.5	በመቶኛ	-	85					
4.2	የትምህርት አመራሩን እና የመምህራን አቅርቦትና ብቃትን ማሳደግ	5								
4.2.1	በከፍተኛ ትምህርት የመምህር ተማሪ ጥምርታ፤	1								
4.2.1.1.	በቅድመ ምረቃ መምህር ተማሪ ጥምርታ	0.5	ምጥጥን	1:8	1:15					

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
4.2.1.2	በድህረ ምረቃ መምህር ተማሪ ጥምርታ	0.5	ምጥጥን	1:4	1:10					
4.2.2	የመምህራን ምጥጥን በትምህርት ደረጃ	0.5	ምጣኔ	6:89:5	5:90:5	5:90:5	6.8: 86.2: 6.95	6.8: 86.2: 6.95		
4.2.3	የሰራ ላይ የሙያ ማሻሻያ ስልጠና የተሳተፉ /የማስተማር ስነ-ዘዴ ስልጠና ያገኙ መምህራን	0.5	በመቶኛ	48	50	48	-	48	96	96
4.2.4	በሙያ ተመዘኛው ብቃታቸው የተረጋገጠ የክፍተት ስምህራን መምህራን	1	በመቶኛ	18	20	20	18	18	90	90
4.2.5	በአመራር ተመዘኛው ብቃት የተመደቡ አመራሮች	1	በመቶኛ	100	100	100	100	100	100	100
4.2.6	የአመራርነት ሥልጠና የወሰዱ አመራሮች	1	በመቶኛ	7.75	25	25	--	7.75	30	30
4.2.6.1.	➢ የአመራር ስልጠና ወስደው አውቅና የተሰጣቸው የአካዳሚክ አመራሮች		በመቶኛ	7.75	25	25	--	7.75	30	30
4.2.6.2	➢ የአመራር ስልጠና የወሰዱ የድጋፍ ሰጪ ሰራተኞች አመራሮች		በመቶኛ	-	10	10	--	0	0	0
4.3	በመልካም ስነ ምግባር የታነጹና ለሥራ ዝግጁ የሆኑ ተማሪዎችን ማፍራት	3								
4.3.1	ወደ ስራ መግቢያ የሚረዳ የክህሎት ስልጠና የወሰዱ አጩ ተመራቂ ተማሪዎች	1.5	በመቶኛ	80	80	--	-	-	-	-
4.3.2	ስብዕና ግንባታ ስልጠና የወሰዱ ተማሪዎች	1.5	በመቶኛ	100	100	--	-	-	-	-
4.4	የትምህርት ተደራሽነት፣ ፍትሀዊነትንና አካታችነትን ማሻሻል	7								
4.4.1	የክፍተት ትምህርት ተማሪዎች አመታዊ የቅበላ እድገት	1	በመቶኛ	--	23	23	-	-	-	-
4.4.2	የክፍተት ትምህርት ጥቅል ተሳትፎ፤	1	በቁጥር	18,323	24000	24000	16,114	16,114	67.14	67.14
4.4.3	የድህረ ምረቃ ተማሪዎች እድገት	1	በመቶኛ		56					
4.4.4	አዲስ የተከፈቱ የሳተላይት ካምፓሶች ብዛት	1	በቁጥር	2						
4.4.5	ልዩ ድጋፍ የሚሹ ክልሎችና አካባቢ ተማሪዎች ተሳትፎ	1	በመቶኛ	1	10	10	1	1	10	10
4.4.6.	የትምህርት ፕሮግራሞች ክፍሎችና	2								

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት	እስከሁሉ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
4.4.6.1.	➤ በመደበኛ ፕሮግራም	1								
	✚ የመጀመሪያ		በቁጥር	53	54	53				
	✚ የ2ኛ ዲግሪ		በቁጥር	49	49	49				
4.4.6.2	➤ በመደበኛ ባልሆነ ፕሮግራም	1								
4.4.6.2.1.	አክሲዮን									
	✚ የመጀመሪያ		በቁጥር	21	28	28				
	✚ የ2ኛ ዲግሪ		በቁጥር	48	48	48				
4.4.6.2.2.	ክረምት									
	✚ የመጀመሪያ		በቁጥር	39	39	39				
	✚ የ2ኛ ዲግሪ		በቁጥር	3						
	ክረምት									
	✚ የመጀመሪያ		በቁጥር	39	39	39				
	✚ የ2ኛ ዲግሪ		በቁጥር	3	10	10	-			
4.5	የምርምርና ፈጠራ ስራዎችን ማሳደግ	5								
4.5.1	የግንዛቤ ችግር ፈቺ ምርምሮች	1	በቁጥር	30	60	60	62	62	103	103
	የምርምር ፕሮግራሞችን መገምገም		ቁጥር	180	140	140	104	104	74.28	74.28
4.5.2	በአለም አቀፍ የጥራት ጠቃሚ ላይ የታተሙ የምርምር ህትመቶች	1	በመቶኛ	201	150	70	83	89	127.14	59.33
4.5.3	እውቅና ያገኙ የሀገር ውስጥ ምርምር ጆርናሎች ማቋቋም/	0.5	በቁጥር	0	1	-	-	-	-	-
4.5.4	በዩኒቨርሲቲው ተከታታይ ህትመት የታተሙ የምርምር ውጤቶች		በመቶኛ	0	50	-	-	-	---	-
4.5.5	የተዋቀረና የተጠናከረ የምርምር ስነ-ምግባር ቦርድ	0.5	በመቶኛ	100	100	100	100	100	100	100
4.5.6	በከፍተኛ ጎምህርት ተቋማት ያደገ አዕምሮአዊ ንብረት ምዝገባ	0.5	በቁጥር	0	3	-	-	-	-	-
4.5.7	በምርምርና ፈጠራ ስልጠና ያገኙ መምህራን	0.5	በቁጥር	196	150	75	0	0	0	0
5	በከፍተኛ ጎምህርት ዘርፍ የቴክኖሎጂ ዕድገት ፤ ሽግግር እና የማበረሰብ አገልግሎቶችን ማጎልበት	10								
5.1	የሀገር በቀል ዕውቀትና ማበረሰብ አቀፍ ስራዎችን ማጠናከር	5								

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ቁልፍ የውጤት አመልካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2015 አፈጻጸም (መነሻ)	የ2016 ግብ (ዓመታዊ)	የ9 ወራት እቅድ	አፈጻጸም			
							የሩብ ዓመት	እስከኪህ ሩብ ዓመት	እስከኪህ ሩብ ዓመት በመቶኛ	ከዓመቱ በመቶኛ
5.1.1	እውቅና ባላቸው ጆርጅሎች የታተመ የሀገር በቀል እውቀት ምርምር ስራ	0.5	በመቶኛ	-	1	-	-	-	-	-
5.1.2	በተለይ የሀገር በቀል እውቀቶች ላይ ምርምር ማካሄድ	0.5	በቁጥር	8	8	8	8	8	100	100
5.1.3	የተደራጁ የሀገር በቀል እውቀቶች ማዕከላት	1	በቁጥር	-	1	-	-	-	-	-
5.1.4	በሳ/ቴ/ም/ሂ ማዕከል ተሳትፏቸው ያደገ መምህራን	1	በቁጥር	0	40	10	-	-	-	-
5.1.5	በሳ/ቴ/ም/ሂ ማዕከል ተሳትፏቸው ያደገ ተማሪዎች	1	በቁጥር	0	100	25	-	-	-	-
5.1.6	ያደገ እውቀት መር የማህበረሰብ አገልግሎት	0.5	በቁጥር	30000	45000	20000	81,238	86000	80	430
5.1.7.	የማህበረሰብ ፕሮጀክቶች ብዛት	0.5	በቁጥር	4	14	12	17	17	100	100
5.1.8.	ከሴክተር መስሪያ ቤት የሚጠየቁ የስልጠና ፕሮጀክቶችን ማስተናገድ		የስልጠና ብዛት	5	6	6	7	7	116.66	116.66
5.1.9.	በሳይንስና ቴክኖሎጂ ሽግግር ዘርፍ ለተመራቁ ተማሪዎች የፕሮጀክት ርዕሶችን ማፈላለገና እንዲሰሩ ማድረግ		በቁጥር	1	4					
<b>5.2</b>	<b>የተቋማትና ኢንዱስትሪ ትስስርና የቴክኖሎጂ ሽግግርን ማሻሻል</b>	<b>5</b>								
5.2.1	ያደገ የተቋማት እና የኢንዱስትሪ ትስስር	1	በቁጥር	1	5	1	1	1	-	-
5.2.2	በትስስር ያደገ የማማከር ሥራ	1	በቁጥር	7	10	2	1	1	-	-
5.2.3	በትስስር ያደገ የመምህራን ኢንዱስትሪ ተሳትፎ	1	በመቶኛ	27.6	50	50	10	10	20	20
5.2.4	በትስስር ያደገ የኢንዱስትሪ ባለሙያዎች ተሳትፎ	0.5	በመቶኛ		30	10	20	-	-	-
5.2.5	የተሸጋገሩ ቴክኖሎጂዎች	0,5	በቁጥር	0	10	3	6	-	-	-
5.2.6	በትስስር የተግባር ትምህርት ያገኙ ተማሪዎች	1	በመቶኛ	10.2	25	25	10.2	10.2	40.8	40.8

**7. ያጋጠሙ ችግሮች**

- የመብራት መቆራረጥ ችግር ለስራ ተግዳሮት መሆኑ
- የኢንተርኔት አገልግሎት መቋረጥ፤
- አካባቢው አለመረጋጋት መኖሩ፤
- በመዋቅርና በወቅታዊ ችግር ምክንያት ሰራተኛው ተረጋግቶ በስራ ገበታው ያለመገኘት እና በሚለቁ ሰራተኞች ምትክ ቅጥር ለመፈጸም ስምሪት በመታገዱ ምክኒያት አለመፈጸሙ፤
- የግብዓት እጥረት ፣ የቤተ መከራ ኮምፒውተር፣ የፕሪንተርና የጽህፈት መሳሪያዎች በበቂ አለመኖር፤

**8. ለቀጣይ ትኩረት የሚሹ ጉዳዮች**

- የተጀመሩ ፕሮጀክቶችን እና አዳዲስ ፕሮጀክቶችን አጠናክሮ ለመቀጠል ድጋፍና ክትትል ማደረግ
- ግራንት ፕሮጀክት ማፈላለግ
- ተከታታይነት ያላቸው ስልጠናዎች፣ ሴሚናሮች፣ ዎርክሾፕ፣ ሜጋ ፕሮጀክትና ግራንት አጻጻፍ ስልጠናዎች መጠናክር አለባቸው።
- አዳዲስና የተኮረጁ ቴክኖሎጂዎችን የማሸጋገር ተግባራት ማከናዎን፤
- በቅደም ተከተል የተቀመጡትን የማህበረሰብ አገልግሎት ተግባራት ወደ ተግባር ማስገባት፤
- ልዩ ልዩ የማማከር አገልግሎቶችን ማስፋፋት

1. የዩኒቨርሲቲው የመምህራን፣ ቴክኒክ ረዳቶችና የአስተዳደር ሰራተኞች መረጃ

በሰራ ላይ ያሉ መምህራን፣ ቴክኒክ ረዳቶችና የአስተዳደር ሰራተኞች

ተ.ቁ	የትም/ደረጃ	መምህራን			ቴክኒክ ረዳቶች			አስተዳደር ሰራተኞች		
		ወንድ	ሴት	ድምር	ወንድ	ሴት	ድምር	ወንድ	ሴት	ድምር
	ስፔሻሊቲ	12	0	12						
	3ኛ ዲግሪ	47	1	48						
	2ኛ ዲግሪ	635	109	744	1	0	1	6	5	11
	የመጀመሪያ ዲግሪ	46	13	59	83	19	102	250	200	450
	ዲፕሎማ				23	6	29	140	121	261
	ሰርቴፊኬት				19	11	30			
	10ኛ/12ኛ				78	51	129			
	8ኛ				13	5	18			
	<b>ጠቅላላ ድምር</b>	<b>740</b>	<b>123</b>	<b>863</b>	<b>107</b>	<b>25</b>	<b>132</b>	<b>847</b>	<b>148</b>	<b>995</b>

በትምህርት ላይ ያሉ መምህራን

ተ.ቁ	የትም/ደረጃ	መምህራን		
		ወንድ	ሴት	ድምር
	ስፔሻሊቲ	10	0	10
	3ኛ ዲግሪ	153	10	163
	2ኛ ዲግሪ	92	15	107
	<b>ጠቅላላ ድምር</b>	<b>255</b>	<b>25</b>	<b>280</b>

የአውት ሶርስ ሰራተኞች መረጃ

ተ.ቁ	የተሰማሩበት የስራ ዘርፍ	ወልድያ ካምፓስ			መርሳ ካምፓስ		
		ወንድ	ሴት	ድምር	ወንድ	ሴት	ድምር
	ጥበቃ	32	168	200	26	10	36
	በፅዳት	0	180	180	0	33	33
	በምግብና መስተንግዶ	137	418	555	10	58	68
	<b>ጠቅላላ ድምር</b>	<b>169</b>	<b>766</b>	<b>935</b>	<b>36</b>	<b>101</b>	<b>137</b>

ተ.ቁ	የተሰማሩበት የስራ ዘርፍ	ወልድያ ካምፓስ			መርሳ ካምፓስ		
		ወንድ	ሴት	ድምር	ወንድ	ሴት	ድምር
1.	ጥበቃ	32	168	200	26	10	36
1.	በፅዳት	0	180	180	0	33	33
2.	በምግብና መስተንግዶ	137	418	555	10	58	68
	<b>ጠቅላላ ድምር</b>	<b>169</b>	<b>766</b>	<b>935</b>	<b>36</b>	<b>101</b>	<b>137</b>

2: የማህበረሰብ አገልግሎት ነባርና አዲስ ፕሮጀክቶች

ተ.ቁ.	የፕሮጀክቱ ርዕስ	የትግበራ ቦታ	የተጠቃሚዎች ቁጥር	ፕሮጀክቱ ያለበት ደረጃ	ምርመራ
1	የታዳጊዎች ስፕሮት ፕሮጀክት	ወልድያ ከተማ	58 ታዳጊዎች	በመካሄድ ላይ	አዲስ
2	የእንስሳት ህክምና አገልግሎት አቅርቦትና የእንስሳት ደህንነት ማሻሻያ	ሰሜን ወሎ ዞን		በመካሄድ ላይ	ነባር
3	የዘር ብዙት ፕሮጀክት	ሰሜን ወሎና ዋግ ህምራ ዞን		በመካሄድ ላይ	ነባር
4	ተንቀሳቃሽ የእንስሳት ህክምና አገልግሎት	አፋር፣ ሰሜን ወሎና ዋግ ህምራ ዞን		በመካሄድ ላይ	ነባር
5	በወልድያ ሆስፒታል ነፃ የህክምና አገልግሎት መስጠት	ወልድያ ሆስፒታል		በመካሄድ ላይ	ነባር
6	የነፃ የህግ አገልግሎት መስጠት	ወልድያ ከተማ	የሰሜን ወሎ ህዝብ	በመካሄድ ላይ	ነባር
7	የተቀናጀ የከተማ ግብርና	ወልድያ ዩኒቨርሲቲ		የተጀመረ	
8	በንብ ማነብ የወጣቶችን አቅም መገንባት	ወልድያ ከተማ አስተዳደር	10 ወጣቶች	የተጀመረ	አዲስ
9	ማህበረሰብ አቀፍ የፍየል እርባታ ማሻሻያ	ሃብሩ ወረዳ	182 አርሶ አደሮች	በመካሄድ ላይ	ነባር
10	የወሎ ኦፓልን የእሴት መጨመር	ሰሜን ወሎ ዞን		Launching stage	አዲስ
11	በወልድያ ሆስፒታል የቀዶ ጥገና ህክምና ዘመቻ	አፋር፣ ሰሜን ወሎና ዋግ ህምራ	260	በመካሄድ ላይ	አዲስ
12	Establishment of inclusive ICT project	ወልድያ ከተማ		በመካሄድ ላይ	አዲስ
13	የሰሜን ወሎ የከተማ ልማት፣ ቤቶችና ግንባታ አስተዳደር ቢሮን የአሰራር ስርዓት ማዘመን	ወልድያ ከተማ	የከተማው ነዋሪዎች	በመካሄድ ላይ	አዲስ
14	የማጠናከሪያ ትምህርት /ስልጠና አገልግሎት	ሰሜን ወሎ ዞን		To be started	ነባር
15	Improving health, nutrition and production status of small scale beef and dairy farms in mersa, woldia and kobo towns	ሰሜን ወሎ ዞን		የተጀመረ	አዲስ
16	Material grant project for rebuilding WLDU-STEM center	ወልድያ ዩኒቨርሲቲ		የተጀመረ	አዲስ
17	የተቀናጀ የወንዝ ዳር ልማት ፕሮጀክት ዲዛይን ስራ	ወልድያ ከተማ		የተጀመረ	አዲስ

የተሰጠ ልጠፍ ዎች

s.n o	Training titles	የስልጠናዎቹ ርዕስ	Number of implementer		Number of beneficiaries		Total expenditure
			femal	male	femal	male	
2	Goat selection criteria and trait preference of farmers participated on community based goat breeding program at habru district around hara town	በሃራ የማህበረሰብ አቀፍ የፍጥነት ማሻሻል ፕሮጀት ተሳታፊዎች የሁለተኛ ዙር ስልጠና በዝርያ መረጣ	0	6	33	149	145,000.00
3	sport nutrition: diet and physiological performance	ለታዳጊ ወጣቶች ስፖርት ፕሮጀክት ተሳታፊዎችና ወላጆቻቸው የስነ ምግብ እና ከእንቅስቃሴ በኋላ የአመጋገብ ስርዓት ስልጠና	0	2	36	62	25,000.00
4	basic computer training for north wollo zone high court judges	የሰሜን ወሎ ዞን ክፍተኛ ፍርድ ቤት ዳኞች መሰረታዊ የኮምፕዩተር ስልጠና	0	4	7	22	32,000.00
5	training on miniral resources of ethiopia, amhara region and miniral exploration techniques	የሰሜን ወሎ ዞን ማዕድን ቢሮ ስራተኞች በማዕድን ዘርፍ ላይ የተከረ የ8 ቀን ስልጠና	0	2	0	7	18,663.00
6	child care and child education methedologies	ለአጻደ ህጻናት ት/ት ቤት የህጻናት አያያዝና የማስተማር ስነ-ዘዴ	0	4	30	1	43,200.00
7	psychological training for habru district work and employeability and technical vocational training employees	ለሀብሩ ወረዳ ስራና ስራተኛ እንዲሁም ለቴክኒክና ሙያ ስራተኞች የተስጠ የስነ-ልቦና ስልጠና	1	0	23	14	52,000.00
8	software awearness training for rigistrar employes of woldia teachers education college	የወልዲያ መመሪያ ኮሌጅ የሪጀስትራር ሰራተኞች የሰፍትዎር ትውውቅ ስልጠና	0	4	7	11	44,000.00
9	basic computer and enterprenure training for woldia ATVET graduated classtudents	ለወልዲያ ቴክኒክና ሙያ ተማሪዎች መሰረታዊ የኮምፕዩተርና የስራ ፈጠራ ስልጠና	0	8	35	17	70,000.00
10	bee keeping entry training for bee keeping project participant youths	የንብርባታ ፕሮጀክት ተሳታፊ ወጣቶች በንብርባታ ዙሪያ የመግቢያ ስልጠና	0	8	4	20	83,000.00
11	Literature and journalism training for raye amatour members	ለራዕይ አማተር ስነ-ፅሁፍ ክብብ አባላት የስነ-ጽሁፍና የጋዜጠኝነት ስልጠና	1	1	7	19	17,400.00
12	training on factors affecting judges judgement for north wollo zone high court judges	ለሰሜን ወሎ ዞን ክፍተኛ ፍርድ ቤት ዳኞች በዳኞች ውሳኔ ላይ ተፅዕኖ የሚያሰድሩ ጉዳዮች ላይ	0	1	3	17	60,000.00
13	training on transforming human security on the road transport at north wollo and wagimra zones stakeholders.	በመንገድ ድህንነት ዙሪያ የተስጠ ክፍተኛ የግንዛቤ ፈጠራ ስጠና	0	4	7	89	600,000.00
31	psychological training for 12 grade examinees	ለ12ኛ ክፍል ተፈጣኞች የስነ-ልቦና ስልጠና	0	3	1000	525	120,000.00
36	solar power training for gubalafeto district and north wollo zone water service staffs		0	2	0	15	22,000.00
37	Solar power training for north wollo zone district water service team leaders and zonal level stakeholders		0	1	8	35	28,000.00

**የፕሮጀክቶች ዝርዝር**

s.no.	project titles	የፕሮጀክቶች ርዕስ	Number of implement		Number of beneficiaries		Total Expenditure	Status
			fema	mal	fema	mal		
1.	Veterinary service delivery and improvement of animal welfare project	ተንቀሳቃሽ የእንስሳት ህክምና ድህንነት	0	8	483	2520	800,000.00	Ongoing
2.	Youth sport project	የታዳጊ ወጣቶች ስፖርት ፕሮጀክት	0	8	10	48	1,100,000.00	Ongoing
3.	seed multiplication at north wollo and wagihmira zones	የእንቁ ዳጉሳ፣ የመልካም ማሸለ፣ የቦሌት እና የቁንጮ ጤፍ ዘር በዜት	0	4	133	265	1,300,000	Completed
4.	Mobile veterinary service delivery project	የእንስሳት ህክምና	1	22	23	153	450,000.00	completed
5.	Free clinical service delivery at woldia hospital	ነጻ የህክምና አገልግሎት በወልዲያ ሆስፒታል	14	71	30605	18737	0	Ongoing
6.	Free legal aid service project	ነጻ የህግ አገልግሎት	1	8	3540	6567	300,000.00	Ongoing
7.	Integrated urban farming project	የተቀናጀ የከተማ ግብርና ፕሮጀክት	1	6	30	0	360,000.00	Ongoing
8.	Empowering graduate youths through bee keeping project	የንብ ርባታ ፕሮጀክት	0	8	4	20	1,334,000.00	Ongoing
9.	Community based goat breeding program	ማህበረሰብ አቀፍ የፍየል ዝርያ ማሻሻያ ፕሮጀክት	0	6	33	149	489,000.00	Ongoing
10.	Deliver scientific exploration and exploitation techniques, and Advance Market Value of Wollo Opal: For the case of North Wollo Artesian Opal Miners	የኦፕል አመራር ስነ-ዘዴ ማሻሻል፣ ሀገር በቀል እውቀቶችን ማበርታትና የወሎ ኦፕል የገበያ ተፈላጊነትን መጨመር	0	3	24	112	1,130,040	Ongoing
11.	Surgical campaign project with woldia hospital and woldia blood bank	የቀዶ ጥገና ዘመቻ	12	45	93	55	500,000.00	Completed
12.	Establishment of inclusive ICT and IT youth development project	የተቀናጀ የአይሲቲ ማዕከል መመስረት	0	5			2,300,000.00	ongoing
13.	Automated system for North Wollo Urban Development, Houses and Construction Management office in case of Woldia town	የወልዲያ ከተማ ከተማ አገልግሎት ጽ/ቤት አሰራርን ማዘመን	0	8	40000	50000	1,900,000.00	ongoing
14.	Improving health, nutrition and production status of small scale beef and dairy farms in mersa, woldia and kobo towns	በመርሳ በወልዲያ እና በቆቦ ከተማ የሚገኙ በሬና የወተት ለም ርባታ ላይ ተሰማሩትን ምርታማነት መቸመር	0	6	60	150	1,319,115.00	ongoing
15.	integrated river side development of shile river at woldia city administration	የተቀናጀ የወንዝ ዳር ልማት ፕሮጀክት	2	22	200	150	1,231,119.00	Ongoing
16.	integrated agricultural development at mamecha	የተቀናጀ የግብርና ስራዎች ፕሮጀክት	0	8	35	65	927,573.50	Ongoing

	kebele, gubalafeto district							
17.	mamaecha zuria parking	የማመጫ አካባቢ የፖረኪንግ ጥናትና ማሻሻያ	0	7	61	193	150,000.00	Completed
18.	medical equipment support for woldia hospitals	የህክምና መሳሪያዎች ድጋፍ ለላሊበላ ለቆበና ለወልዲያ ሆስፒታሎች	0	1	550000	500000	12,000,000.00	completed
19.	teaching material support	የትምህርት ቁሳቁስ ድጋፍ ለጥምጋጃ/ት/ቤት	1	1	600	250	150,000.00	completed
20.	Woldia City road side light and traffic complex design	የወልዲያ ከተማ የአስፋልት ዳር መብራት እና የትራፊክ ማሳለጫ ስልገታ ድዛይን መስራት	0	6			153,556.00	Ongoing
21.	Bridge Design works for woldia city administration between 04 and 05 kebeles around totit area	የጦጢት አካባቢ የድልድይ ድዛይን ስራ	0	8			340,000.00	Ongoing

የቴክኖሎጂ ሽግግር ፕሮጀክቶች

3. የቴክኖሎጂ ሽግግር ፕሮጀክቶች								
s . n o .	technology_name	የሚሻገረው ቴክኖሎጂ ስም	project_leader	hetril_collaboration	allocated_budget	completion_status	benefited_industry	technology_development_category
1	Property Management System	የንብረት አስተዳደር ዘዴን ማዘመን	Male	የለውም	12 20 00	Ongoing	Information and communication	adaptation
2	Design of Salt drier Machine for Salt Iodizing Industry	ለጨው ማቀነባበሪያ ኢንዱስትሪ የጨው ማድረቂያ ማሻን ድዛይን ስራ	Male	አለው	32 26 8	Completed	Manufacturing	Innovation
3	Learning Management System	የመማር ማስተማር አስተዳደር ስነዘዴን ማዘመን	Male	የለውም	16 98 00	ongoing	Information and communication	Adaptation
4	One Card System	አገልግሎቶችን በአንድ ካርድ የማሳለጥ ስልትን ማዘመን	Male	የለውም	-	ongoing	Information and communication	Innovation
5	Terazo Tille production	የአስፋልት ዳር ቴራዞ ምርትን ማዘመን	Male	የለውም	22 22 00	Ongoing	construction	Adaptation

# የተግባራት የፎቶ መግልጫ

## 1፣ ማህበረሰብ አቀፍ የፍየል ዝርያ ማሻሻያ ፕሮጀክት



የማህበረሰብ አቀፍ የፍየል ዝርያ ማሻሻያ ፕሮጀክት



2. የታዳጊ ወጣቶች ስፖርት ፕሮጀክት



3. የተንቀሳቃሽ እንስሳት ሀኪምና ፕሮጀክት



**A Joint "Mobile Veterinary" Project Launching Program**



At Chifra Woreda Woama Area



4. Rabies vaccination campaign



5. የአረንጓዴ አሻራ መረሃ ግብር



6. የምርጥ ዘር ብዜት ፕሮጀክት (ማሸለ፣ጤፍ፣ እንቁ ዳጉሳ)



7. ለወልዲያ ሆስፒታል በአወሰወትራሊያ የአማራ ማህበራት ፌዴሬሽን የተደረገ ድጋፍ እርከክብ



8. ለዋግ የድርቅ ተጎጂዎች ከአማራ ዩኒቨርሲቲዎች ፎረም ጋር የተደረገ የድጋፍ እርከክብ



9. ማስተካከያ የተደረገበት ዱቄት ፋብሪካ (በቴክኖሎጂ ሽግግር)



10. የንብ ርባታ ፕሮጀክት የማሳ ዝግጅት



11. የቀዶ ጥገና ዘመቻ መግለጫ



12. ለጥሙጋ 1ኛ ደረጃ ት/ት ቤት የተደረገ ድጋፍ



13. ለቴክኒክና ሙያ ተማሪዎች የተጠ ስልጠና



14. ለራሱ አማካኝ ስነ-ፅሁፍ ክለብ የተሰጠ ስልጠና



15. ለተፈናቃዮች የተደረገ የምግብ እህል ድጋፍ



16. ለከፍተኛ ፍርድ ቤት ዳኞች የተሰጠ የአመራር ክህሎት ስልጠና



17. የፍየል ዝርያ ማሻሻያ ፕሮጀክት ተሳታፊዎች የተሠጠ ስልጠና



18. የደም ልግሳ ፕሮግራም



19. በግቢው ውስጥ የሚሰራው የተቀናጅ የከተማ ግብርናና የመስኖ ሙክራ በከፊል



20..በመንገድ ድህንነት ዙሪያ የተሰጠ ከፍተኛ የግንዛቤ ፈጠራ ስልጠና



21.ለሰሜን ወሎ ዞን ከፍተኛ ፍርድ ቤት ዳኞች በዳኞች ዉሳኔ ላይ ተፅዕኖ የሚያሳድሩ ጉዳዮች ላይ የተሰጠ ስልጠና



22.የአደዋ ድል በአል አከባቢር



23.Solar power training for north wollo zone district water service team leaders and zonal level stakeholders



